



浙企准字第A001号
2014年7月31日
第7期(总第317期)
编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路306号
电子邮箱:hjb@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANG ZHOU JIAN GONG BAO



内部刊物 免费赠阅

集团召开第九届工会(会员)职工代表大会

——会议选举产生集团第九届工会委员会和经费审查委员会成员



7月4日下午,第九届工会(会员)职工代表大会在杭州建工集团九楼会议室隆重召开,出席会议的有44名正式职工代表和十余名列席代表和特邀嘉宾,市建设工会主席王文贺也应邀出席了本次会议并作了讲话。大会由集团党委书记郑卫平主持。会上,集团总经理宋志刚同志向职工代表报告了公司2014年上半年度各项经济指标完成情况、项目安全生产巡查巡检情况以及下半年的工作计划。2014年1-6月,企业完成产值37.65亿元,完成年度计划的59.7%,其中本级完成17.07亿元;完成新承接业务51.44亿元,完成年度计划的68.6%,其中本级完成33.88亿元,均超额完成了“时间过半、任务过半”的计划目标。在下半年的工作中,企业要继续贯彻落实董事长在新春工作会议上提出的“纠正”工作要求,经营工作要在稳定巩固基地市场业务基础上,开拓思路,创新模式;内

部管理还是要以项目巡查管理为抓手,重点解决和突破管理中的难点;继续完善资金结算中心建设,实现资源优化配置、统筹协调,继续围绕引培等关键要素,实现人力资源管理的不断创新;发挥技术中心职能,联动做好各项“升特”准备工作;以精神文明创建为推手,继续做好党建和企业文化建设工作,使企业“和谐、创新、执着、诚信”的核心价值观得以深化,以更好地形成“向心力”,凝聚并发挥“正能量”,共同助力企业的良性发展。随后,大会听取和审议了薛泉林同志作的《维护职工合法权益,促进企业健康发展,为集团实现转型升级做出更大贡献》的工会工作报告。报告首先回顾了几年来的工会工作:发挥工会组织优势,团结激励广大员工为实现企业发展建功立业;积极参与企业管理,维护职工的民主权益和企业的稳步发展;

关心员工生活,维护员工权益,努力为员工办实事、办好事;以创建“职工之家”为重点,努力加强工会自身建设,特别是在河南等外地分公司组建分工会的同时,先后在20余个大型项目工地配合劳务公司做好吸收优秀农民工加入工会。在今后几年工会工作中,要重点抓好健全维权机制,创建和谐企业,维护员工的合法权益;弘扬劳模精神,加强员工教育培训,为公司全面发展建功立业;进一步完善帮扶体系,实施送温暖工程,积极解决困难员工的生活问题;扩大工作覆盖面,增强员工凝聚力,切实提高工会的工作能力和水准。

大会通过无记名投票,经差额选举,王黎明、李雯、应复杭、郑育辉、钟立勇、董德龙、薛泉林七位同志当选为杭州建工集团有限责任公司第九届工会委员会委员;陈蔚芬、练庆慧、周振维三位同志当选为经费审查委员会委员。大会同时还通过了职工董事、监事、劳动争议调解委员会职工方代表、工资集体协商职工方代表及女职工委员会委员等议案。

大会通过决议后,集团董事长连毛作了重要讲话。他首先充分肯定了集团第八届工会委员会的工作,同时对第九届工会委员会和经费审查委员会的工作寄予更多希望。他说,如果杭州建工2001年改制是第一次转型的话,那我们现在正在处于企业第二次转型的关键阶段。而第二次转型工作的基本点和核心要素就是要全面提升企业的管理水平与能力。企业搭建内训学校、打造虚拟组织—技术中心等等,都是为了提升自身管理能力奠定良好的基础。对于九届工会委员会和经费审查委员会的工作,他强调,当选委员就意味着多了一份责任,就要求我们时刻为职工服务,为企业发展谋事。作为新一届的职工代表们要肩负重任,充分发挥各自的聪明才智,带领企业全体员工努力工作,为企业提前一年实现“十二五”规划目标而奋斗!

(综合办 李雯)

热烈庆祝 杭州建工集团一分公司 大家小墅项目部获全国 “安康杯”优胜班组称号

集团要闻

◆近日,浙江省住房和城乡建设厅公布了2014年度浙江省建设工程“钱江杯”奖评选结果,杭安公司参建的杭州高新区网络与通信设备基地项目,杭州市下沙医院工程,杭州东部国际商务中心2期工程,科技创业服务中心二期1#、2#楼及裙房,3#楼、4#楼及地下室等四项安装工程获2014年度浙江省建设工程“钱江杯”。

(韩伟卿)

◆杭州市城乡建设委员会于近日表彰了一批2013年度杭州市建筑业优秀企业,集团和杭安公司荣获2013年度杭州市建筑业优秀企业称号。

(韩伟卿)

蓄势待发 追逐梦想

——集团举办2014年大学生员工岗前培训

伴随着夏天火热的脚步,集团2014年大学生员工岗前培训于7月14日拉开了序幕。大学生新员工犹如一颗颗幼苗,散发着青春的朝气蓬勃,带着激情和梦想,蓄势待发,渴望得到集团的关注和认可。

为期一周的岗前培训内容充分考虑了大学生新员工群体的需求,从个人职业生涯引导、企业历史沿革和发展现状介绍、工程技术的专业点接等多方面设计了一份“豪华版套餐”。岗前培训作为大学生新员工加入集团的第一课,包含着集团对新员工的成长期望和发展引导,目的是提高新员工的归属感,增强团队协作能力,帮助给大学生员工从校园走上工作岗位。

岗前培训以集团连毛董事长与新员工的交流为开篇。连董事长以一位长者的身份,用最质朴的语言为新员工点拨入职的迷雾,以最真挚的情感祝福每一位新员工能够成就自身命运的主宰。

针对新员工从学生到员工的角色转变,连董事长指出人生在转折点,而不是起点。新员工需要充分利用杭建工这个平台来让自己成长,让自己沉淀。不管是面对工作生活的复杂和现实,还是获得成功的喜悦,都要能坦然面对。连董事长强调良好心态对工作的的重要性,新员工带着刚从校园毕业进入社会很容易感到迷茫,一定要调整好就业的心态,要提升自信心,要把命运把握在自己的手中。连董事长用一个生动的小故事,为新员工讲述心态对于一个人成功的重要性。

连董事长悉心教导新员工如何有效实现自己的梦想。第一,要有切实可行的职业规划,认真规划自己是对自己负责的一种表现。第二,要有高度的责任心,无论是在工作还是生活,责任心都是一位成功人士必备的因素之一。第三,要有务实的工作作风,脚踏实地,从小事做起。第四,要有不断学习的愿望,终身学习,与时俱进。连董事长还以自身经历——一直保持对新信息技术的学习和掌握——为新员工提出了持续学习、充实自己的要求。

连董事长引导新员工思考“如何成为一个建筑业的强者?”他着重指出,要感恩,要惜缘!新员工要学会感恩,懂得感恩。忠于所在的企业,忠于所在的行业,忠于所从事的职业。唯有这样,才能对建筑业保持长久的热情,为之奋斗并由之获得成功;要学会惜缘,既然能够有机会在同一个公司共事,在同一个行业打拼,就要珍惜与同事、与领导、与客户缘分。保持良好的同事关系、社会关系。这都是帮助我们追逐梦想的强大力量。

在讲话结尾之际,连董事长送给新员工的一条精辟的为人处事法则:求知的时候要用加法,自满的时候要用减法,机会来的时候要用乘法,消极的时候要用除法。连董事长的点拨总是那么简单精炼,一句掷地有声的句“机会总是留给有准备的人”,让懵懵懂懂的新员工醍醐灌顶,获益匪浅。

随后的培训中,集团副总经理郑育辉主讲的《走进杭州建工》课程,对公司的历史沿革、企业概况、发展现状、战略规划、企业文化等方面做了全面的讲解,并共享了公司的最新动态。工程部副经理金逸敏讲解的《三级安全教育》,对施工现场的安全问题进行了全面的解析,将“我要安全”“我要安全”“我懂安全”三个阶段的安全重点一一讲明。集团副总经理邢军就集团的信息化管理做了概述,重点讲解了OA系统,并做了具体的演示。集团总工程师王明波则为新员工讲解了《技术质量管理基础》这一课程,就施工建设中的行业规范和技术创新两方面向新员工展示施工行业的要求。人力资源部副经理刘亚玲对薪酬管理、绩效管理、注册建造师管理、劳动合同管理等人力资源管理进行了宣贯。今年新增的《建筑工程施工管理基础》由工程管理部副经理徐雅民讲授,徐经理以其丰富的项目管理经验和深厚的专业功底为新员工踏入项目现场进行了关键的辅导。

在杭州铁路东站站前单元的施工现场观摩中,工程管理部副经理、第二分公司副经理和项目现场的陶志勇经理分组带队,为新员工详细讲解了主体施工阶段的管理要点和质量通病的防治等,现场教学为新员工提供了更为直观的学习,更让从事财务、行政等岗位的新员工形成项目现场的直观印象。此外,职业礼仪培训和素质拓展课程从不同侧面提升新员工的职业素养,建设健康的工作心理。

在岗前培训结束之时,公司为欢迎新员工的加入,特意为新员工举办了迎新晚宴。晚宴对各分公司推荐的优秀带教师傅进行了表彰,并为新员工举行了拜师仪式,师徒结对的提倡的推行将帮助新员工在公司更好的成长和发展。新员工们也在短短的培训期间精心准备,为到场的领导和自己的小伙伴们奉上了一场精彩的晚会。

虽然为期一周的岗前培训结束了,但是新员工在杭建工的职业生涯才正式开始。我们的新员工必将在杭建工这个平台积累自己,丰富自己,不断充实自己。脚踏实地,蓄势待发,追逐属于自己,也属于集团的梦想。

(人力资源部 朱丽君)

集团青海分公司观海酒店通过国家级 “AAA级安全文明标准化工地”专家组评审验收

7月1日,2014年度国家级“AAA级安全文明标准化工地”审查专家组一行莅临杭州建工青海分公司承建的青海湖二郎剑景区五星观海酒店施工现场,进行实地考察,并听取了公司汇报。该项目合同造价为35200万元,建筑面积为42350㎡,于2013年6月30日开工建设,2014年12月20日获青海省住房和城乡建设厅“2013年度省级安全文明标准化工地”称号。专家组在检查后通过了对该项目的考察评审验收,也标志着该项目即将获得一项新的国家级荣誉。青海分公司也将此次申报成功作为创优工作的新契机,进一步推动精品工程的深入开展。

观海酒店工程由青海湖旅游开发公司投资建设,中国建筑科学研究院设计、青海工程监理公司监理、青海省建设工程质量安全监督站负责质量安全监督。为表达青海湖五星观海酒店对哈达和圣湖祥云的形象概念,整体曲线屋面为金属材质,体现轻盈的感觉,将观海酒店建设在位于青海湖以南,海拔3200米的半山腰。该酒店层次高低错落,立面造型构图精彩,平面布置匠心独到,功能设计极尽无限,中心绿地树影婆娑,人文气息浓郁弥漫,是一个富有现代旅游生活和适宜居住的环境和独特的建筑。

承接伊始,集团就将该项目的质量目标定为:确保省级优质工程,争创“鲁班奖工程”。工程开工后,集团与工程项目部为该工程制定了“工程安全文明施工措施的方案”、“创建鲁班奖工程的专项方案”,成立创建领导小组,为创建国家级“AAA级安全文明标准化工地”、“鲁班奖工程”打下了坚实的基础。

观海酒店工程地处半山腰,“三通一平”不到位,工程前期困难重重,整个项目团队在分公司经理的带领下,本着有条件要上,没有条件创造条件也要上的精神,本着“演绎天地豪情,共筑百年基业”的企业精神,坚定“落实管理,提高效率,创新突破,稳定品质”的管理理念,努力创建安全、文明、和谐的施工环境,在青海湖边树立起了一座崭新的丰碑。

在青海省政府、省住建厅、青海湖管理局、青海湖旅游集团公司、省质安站的专家及领导的大力支持帮助下,杭州建工秉承着青海“跨越发展、绿色发展、和谐发展、统筹发展”和旅游开发“彰显特色、丰富内涵、优化结构、提升水平”的总体要求,更加珍惜这次争创

“鲁班奖”的机会,按精细、施工技术先进的要求,确保观海酒店工程在安全、适用、美观方面达到国内领先水平,努力在“大美青海”建成“大美观海酒店”。

同时,为落实验收专家提出的意见,为进一步做好“鲁班奖”创建工作,7月2日青海分公司特意召开了专题会,就下一步相关工作进行布置。

会议认为,虽然杭州建工在青海省施工的多个项目获得了省、市级“安全文明标准化工地”、“优质工程”等奖项,已经在客户、行业、政府和媒体中形成了良好的口碑,具有市场竞争优势,但是,要创“鲁班奖”就必须解决员工理念问题。创“鲁班奖”其核心是创新,包括理念创新、产品创新、服务创新、经营创新和管理创新,创新要以市场竞争为动力,以产品的品质为基础,以做强做优为目标,要树立在竞争中不断发展的理念。青海分公司在创“鲁班奖”的道路上还有很长一段路要走。首先,要进一步加强制度和管控流程建设,项目部要严格按照“三要素法”——“抓住源头、控制过程、考核结果”,从安全技术方案制定、安全技术交底、材料把关、质量控制、细部处理等各个环节都要明确责任,逐级到人,层层把关。其次,要进一步要求做好创新工作,推广应用新技术、新材料、新工艺,建筑业10项新技术,提高工程技术含量;同时,要注重科学管理,突出一个“精”字,要求从预控、构思、创新入手,样板开路,进一步明确创鲁班奖工程具体措施。第三,要进一步加强信息化建设和宣传工作,视频宣传资料内容针对性要强,要从工程概况、特点、已实施的管控措施、工程亮点、社会及经济效益等入手。第四,要做到“走出去,请进来”,“走出去”就是要组织分公司及项目部技术骨干到外地实地观摩学习鲁班奖工程好的做法和经验,“请进来”就是聘请有创优经验的专家讲解创优的思路和方法来提升全员的创优意识。

项目团队不仅要经常组织学习、自习国家对鲁班



奖工程的具体要求和细部做法,做到定人、定岗,还须严格按《“鲁班奖”创优策划书》去贯彻落实。为保持大家的工作创新精神和学习能力,会议在分公司项目管理团队内推荐了《没有任何借口》、《细节决定成败》和《契约精神》三本书,要求项目管理人员必须以敬业、责任、服从和诚实的精神,做一个勇于担当、目标明确、全力执行的管理者;以“细节是一种敬业精神”的理念,把每个细节、每个操作流程都做到规范细致,用一种用心的行为、一种严谨的态度和一种认真的科学精神去做好每一项管理工作;以严格的契约精神,树立强烈的责任意识,恪尽职守,勤政廉政,体现出真正的职业化管理。

目前,创“鲁班奖”的工作只走出了第一步,大量细致的工作还在后面,需要提前做好许多准备工作,要提前安排布置并逐条落实到位。从每一个细节做起,抓好每一项工作的执行,有着坚定的工作信念,我们已经可以看到一座新的“鲁班奖”工程即将冉冉升起在3000多米海拔的青海湖边!

这一条沾沾自喜就是杭州建工项目管理团队对“大美青海”的献礼,而这其中也有“大美杭建人”的不懈付出,让我们两年后再在青海湖边揭开它圣洁的面纱,让观海酒店同样成为青海湖绝美景观不可分割的一部分!

(徐忠良 杜海霞)

抢机遇 树先锋 促发展

——集团召开2014年度二季度生产例会

为及时总结“安全生产月”活动成果,进一步强化施工项目标准化管理,推动企业转型升级,推动企业自管项目发展,集团于7月14日下午在公司9楼会议室召开二季度生产例会。集团董事长米连毛、总经理宋志刚等高层领导及各分公司经理、重点项目负责人和集团各部室负责人等三十余人参加了本次会议。

会议由集团项目巡查组长楼新安主持,总工程师王明波、工程部经理徐雅民、副经理金逸敏分别对二季度项目巡查情况作了通报,对三季度主要工作进行了布置,在杭各分公司经理对在建设项目运行情况作了汇报发言,河南分公司薛武斌副经理作了视频发言,公司各分管领导就各自分管工作领域做了工作通报和布置。

截止2014年6月底,公司本季度完成产值17亿元,比去年同期增长49%,按照广厦控股下达的指标整体实现了“时间过半、任务过半”的目标,但是距公司内控指标还有一定差距。随着新承接项目的陆续投产,预计三季度产值还会有比较明显的增长。

集团本次二季度项目巡查历时二十余天,覆盖了在杭分公司省内项目及安徽、河南、重庆、青海等区域分公司的38个项目。从检查情况看,二季度大部分项目平稳运行,施工水平稳步提升,安全隐患排查整改,C1形象及各项实测钢筋、混凝土指标平均均比一季度有大幅度提高。在本次检查中,青海湖观海酒店、遂昌二、河南大美城、海宁云河景观苑等四项目在评比中综合得分、单项得分名列前茅,得到奖励。另有数个项目因实测量测及安全文明施工未达标而被处罚。会议还就当前施工中普遍存在的问题进行了通报。

通过本次巡查,集团巡查组也发现新制度的实施初显成效,项目管理中出现了不少新亮点,这些都要在三季度的生产中继续保持。此外,三季度的工作重点还是要首先放在保持项目平稳运行上,把握生产时机;其次要加大管理力度,结合二季度巡查时发现的问题加快整改落实;第三要加速推进收尾项目的竣工扫尾工作,保证公司资源有效运转;第四,新项目力争早开工早出产值;第五,继续加大杭集[2014]9号、10号、11号、12号四项新制度的执行和贯彻力度。

在听取了会议发言后,宋志刚总经理针对会议中提出的各项重点工作进行了详细的安排的布置。他指出,集团要提前一年实现“十二五”规划,下半年面临的生产压力还是很大的,虽然通过一、二季度的项目巡查工作加大了对工程的管控,但是还是在现有项目的基础上做好“以点带面、全面提升”工作,充分发挥好优秀项目模范带头作用,坚定不移地贯彻落实四项新制度,形成良好的内部竞争氛围。宋志刚总经理还要求,各分公司下阶段的工作中要加强分包合同管理,及时就“关于加强分包管理”的征求意见稿进行反馈,以便完善相关工作;同时,区域分公司也要把资金计划等大张报表规范起来,强调报表的真实性,加大项目管理实效。另外,他还就大宗材料管理,加强信息渠道的建立及沟通,做好下半年的创优夺杯申报工作,做好防暑降温等具体工作提出了详细要求。

会议最后,米连毛董事长对二季度的项目巡查工作给予肯定,总结了去年半年度会议以来在新的项目管理模式下企业的生产、经营、管理等方面发生的变化和取得的成绩。他强调,要做好

下步工作,集团各层面管理人员就要首先处理好以下四个关系:

首先,要处理好“创新与坚持”的关系。企业管理、项目管理首先就要从理念上进行创新,企业的经营模式创新了,也要求在项目质量、安全管理上有所创新。自管项目的运作作为一个突破点,必须要给予充分的重视进行推动,以创新思维和理念迎接企业发展的新机遇、新挑战。

第二,要处理好“监管和服务”的关系。服务也是一种监管,企业要从合同评审、财务管控、项目管控等多方面对项目运作情况做到心中有数;而分公司和项目也必须要尊重制度,企业制定的制度和管控红线坚决不可违反。要以制度为本,协调好各部门监管职能和服务职能两者的关系,使之成为支持在建项目平稳建设的有力推手。

第三,要处理好“谦虚和自信”的关系。企业发展要依靠团队力量集体建设,在实际工作中要摒弃个人英雄主义,不盲目自负也不过分谦虚,要配合公司的资源整合工作,帮助实现企业做大做强。

第四,要处理好“全局和局部”的关系。杭州建工作为一个整体必须要进行通盘考虑,要以全局利益为重,不能以局部利益牺牲全局利益,而且必须要树立起勇于为企业大局挑重担、拼全力的理念。

米连毛董事长最后指出,2014年将是集团发展与转折的一年,任务繁重,在大刀阔斧改革的形势下,我们要积极向好的区域分公司如青海、河南等学习,不断推动公司发展和自管项目建设,要借用新技术、新手段创新管理理念,创新模式,准备打硬仗,为杭州建工再次转型升级奠定扎实的基础。

(工程管理部 陈玉洁)

岗位练兵显成效,技术比武促安全

——杭构集团举行驾驶员技术比武第一轮团体赛



为了切实预防和减少安全行车事故,提升驾驶员安全生产守法意识及安全生产技能,不断提高自身素质,为企业安全生产打造文明、和谐的工作氛围,六月下旬,杭构集团驾驶员技术比武实际操作第一轮团体赛陆续拉开了帷幕。经过各单位激烈的角逐,杭构·富丽建材公司以87.7分摘得第一轮桂冠,杭构·建工建材公司以0.2分之差屈居第二,杭构·杭二分公司获得第三,而杭构·建工公司稍逊一筹,期待在下一轮竞赛中有更佳表现。

首轮竞赛由考核小组随机按单位抽取10名参赛人员进行单人跟车考评。考评时由“比武工作小组”每车安排2名考官跟车,依据有关法律法规、企业规章及作业规程要求,

按《驾驶员实际操作技术比武评分表》予以评分。

针对此次比武,杭构集团于2014年7月11日在杭构·建工公司会议室召开了现场总结会,对第一轮比赛进行了点评并颁发了流动红旗。从第一轮比赛情况来看,各单位通过岗位练兵,驾驶员技能均有不同程度的提升;富丽建材公司变化最大,不论是从企业各部门人员及参赛驾驶员的精神面貌,还是现场文明环境、车容车貌均有较大改观,受到一致好评;建工建材公司的整体车容车貌是各基层单位中最佳的,得到了考评组的一致认同;杭二分公司的文明行车宣传,尤其是路口、斑马线礼让,驾驶员较强的文明礼让意识让人眼前一亮。与此同时,在第一轮比武过程中也暴露出一定问题和不足,其中最主要的是回厂车况检查不及时,其次是车况中照明、轮胎、底盘及灭火器配置问题较集中。会议要求各单位要将第一轮比武结果在擂台公开栏中予以公示、告知,并于月底前落实整改措施。会议最后,各参赛单位对比兄弟单位车队管理的优缺点,对照自身,进行了深入分析,大家纷纷表示取长补短,争取在第二轮比赛中取得佳绩。(杭构集团 金佳妮)

杭安公司开展高处坠落应急救援演练

随着杭安公司工程部经理邱学伦宣布杭安公司高处坠落应急救援演练现在开始,机电安装第一分公司中大圣马广场项目部的员工立即行动起来,有条不紊地按照既定的程序进入应急演练角色。应急小组接到通知后,立即赶到事发现场,电话汇报、现场抢救、拉警戒线、送伤员到120急救车等程序一气呵成,高效完成了演练。

在2014年全国“安全生产月”活动期间,为应对突发安全事故的发生,检验杭安公司“重大事故应急预案”的可操作性,做好安全事故应急救援工作,2014年6月20日14时,杭安公司在中大圣马广场工地现场开展高处坠落应急救援演练。

杭安公司副总经理叶青对本次演练进行了点评和总结,对演练过程中大家的默契配

合和严格程序给予了肯定。他指出本次演练举办十分成功,达到了应急演练的目的。一是检验预案。通过开展应急演练,查找应急预案中存在的问题,进而完善应急预案,提高应急预案的可用性和可操作性。二是完善准备。通过开展应急演练,检查对突发事件所需应急队伍、物资、装备、技术等方面的准备情况,发现不足及时予以调整补充,做好应急准备工作。三是锻炼队伍。通过开展应急演练,增强演练组织单位、参与单位和人员应对突发事件的熟悉程度,提高其应急处置能力。四是磨合机制。通过开展应急演练,进一步明确相关单位和人员的职责任务,完善应急机制。五是科普宣传。通过开展应急演练,普及应急知识,提高职工风险防范意识和应对突发事故时自救互救的能力。(杭安公司 徐蔚)

公司的关爱 市总工会清凉

随着高温天气的骤然降临,集团的防暑降温和高热慰问工作已于日前展开。为了关心作业员工的职业健康与安全,保证施工生产的顺利进行,集团领导带领工会、工程部、综合办公室等部门,于近日起组织一轮防暑降温工作检查,同时对现场员工进行高温慰问。

7月22日,集团党委书记郑卫平、集团巡查组组长楼新安等一行,率先来到了海宁方和景苑项目部。慰问组成员分成两组,在对项目夏季卫生、高温作业等防暑降温工作进行检查的同时,给

随着高温送出 伴着炎夏送到

民工等作业在一线员工分发夏季防护用品。

7月24日,集团总经理宋志刚亲自带队,赶赴富阳大家悦项目部。宋经理冒雨巡视了现场的施工情况,了解了项目管理的一些特色,对该项目的打卡考勤等文明施工的做法表示满意。他表示,我们要切实落实好民工的防暑降温工作,关爱民工,把清凉送到每位民工手里。最后,宋经理还仔细核对了项目部当天考勤的数字,握着民工兄弟的手,亲自把一块毛巾递到民工的手里,把一份份清凉送到民工的心底。



另讯,7月17日下午,由集团党委书记郑卫平陪同,杭州市建设工程巡查员俞国海代表市总工会前往集团火车东站彭埠单元项目部,对在那里工作的工作人员进行了慰问,为他们送去了市总工会的关心。(综合办 徐红霞)

集团正紧张申报建设工程类各级职称评审

职称评审是对专业技术人员工作能力的阶段性考核和评定,也是企业提升人才结构的重要途径,是集团向来非常重视的人力资源工作。至7月底,集团本组2014年工程类技术职称申报已接近尾声,今年共有4人申报高级工程师职称,10人申报工程师职称,参与初级职称评审的员工为30人。

集团今年以《建设工程类中高级职称评审培

训》拉开2014年职称申报工作的序幕。人力资源部邀请了集团公司总工程师,也是杭州市中级职称评审委员会成员王明波为今年建设工程类中高级职称申报进行了分析和讲解,为员工讲解了评审中的量化评分表,为大家指出评审中评分的标准、易得分点和材料准备的小窍门,让各位申报人员心里有底,有针对性的准备申报材料。集团人力资源部也通过PPT讲解申报注意事项,建立了专门的职称评

审群作为工作平台,发布、共享各类通知,释疑等工作文档,并实时答疑,确保信息畅通,方便工作在各地的员工。

工程类职称评审即将结束,其他类别的职称评审仍在进行中,集团将和员工共同努力,保质高效地完成职称评审申报,为今年的职称评审工作划上一个圆满的句号。

(人力资源部 朱丽君)

奋战在路上

——来自杭安公司杭州嘉里中心项目部的报道



杭州嘉里中心(北区)综合机电工程是杭安公司承接的一个较大的综合性高级民用项目工程,杭安公司于2013年11月12日授予本工程为“党员先锋工程”,该项目位于延安路353号,原浙江医科大学地块,地处杭州市中心,属于地标性建筑。该项目的承接,是增强项目综合实力的良好机遇,是提升杭安公司形象和知名度的最佳时机。

本项目分为南、北两地块,以横长寿路分隔,两地块设有地下人行通道及人行高架连廊连接。项目总建筑面积341859平方米,其中北地块建筑面积68455平方米,包括公寓式酒店及裙房商场,其中地下室共3层(局部有夹层),地下一层设有通道与地铁一号线连接。南地块包括大型购物中心、五星级香格里拉酒店、甲级办公楼及公寓式

酒店。

项目部于2013年8月底进场,大家全身心地投入到工作中,克服难题,勇往直前,为杭安公司的荣誉而战。施工中,业主(香港人)对项目工程要求非常严格,我们的施工员不仅要会施工,还得懂设计,说实话大家一开始都有些懵了,因为从来没有设计过图纸,但是业主主要求,只能在压力下全力以赴完成。图纸经施工员设计之后再报审到专业机电设计公司,待顾问和业主审批通过后方可应用。材料审批也是非常严格,首先按照招标文件中指定品牌选择厂家,然后厂家提供制造商的说明书及技术数据等资料,并送交给机电设计公司和业主审批,同时提交样品,经双方审批通过后,再按国标报送材料进场报验。刚开始项目部做起这些工作来相当吃力,总是三番五次拿回来修改。

为确保工程顺利施工,项目经理每周都要召开工作交流会议,及时做好思想动员工作,要求党员发挥带头作用,带动大家迎难而上,积极学习完成施工任务。项目年轻人比较多,学习新知识相对容易些,刚开始总是遇到许多问题,经常需要加班解决,大家常常主动到业主、顾问、总包等单位

那里交流、取经。经过不断磨练大家渐渐进入了状态,慢慢摸索出了一套工作程序,跟各方单位都合作得很顺利。

目前,该工程处于预埋阶段,工作重点还是深化图纸和材料报审。工程结构复杂,功能区块多,降板区域多,标高要求严,机电空间紧张是本工程的工作难点,具体到分部工程,比如电气暗配管要求横平竖直,空调系统采用四管制系统,楼宇智能系统采用比较完善的BMS控制系统,空调风系统用的镀锌钢板采用钢厂定制的特殊要求钢板,空调水系统阀门及配件均采用进口产品等。同时,资料检查也很细致严格,隐蔽资料必须有总包签字盖章,要求与施工同步进行。此外,项目部还安排专人做BIM技术建模,用来进行管线配合与标高控制。

该项目地处杭州市中心,对外部区域影响较大,因此对文明施工、绿色施工、安全生产等要求高。项目部党员群众统一思想,以“党员先锋工程”的标准来要求自己,下定决心一定要把该地标性建筑工程打造成杭安公司的一张名片,进一步提高公司的美誉度。(杭安公司 张丽芳)

杭州建工“广通杯”钓鱼比赛圆满收杆

7月5日,由广通劳务承办的杭州建工“广通杯”钓鱼比赛活动在萧山神湾乐园垂钓中心圆满收杆。来自集团本部、杭安公司、杭构公司、广通劳务4家单位的32名钓鱼爱好者聚集在此,共同挥竿遛鱼,休闲竞技,品味收获。

本次比赛以团体为单位,每队由8名选手组成,要求在90分钟内完成垂钓,以每队选手所钓鱼的总重量计算成绩。

选手们参与热情十分高涨,比赛当天早早地就来到鱼塘,挑选好自己的钓位,准备好鱼饵,调整好钓线和浮标,准备投入比赛。早上9点半,随着裁判员的一声哨声,比赛正式开始。选手们纷纷抛竿甩线,鱼塘湖面的平静顿时被打破,几十根钓竿在塘内此起彼伏,上下飞舞,场面甚是壮观。参赛选手们个个凝神静气,目不转睛地盯着水面,十分专注地观察着浮标,耐心的等待鱼儿上钩,抛竿、扬竿、溜鱼、换饵一整套动作有条不紊,看得一个个都是有条不紊。当天的鱼情也相当给力,比赛开始还不到2分钟就有选手拔得头筹,比赛过程中,只看见各位选手不住地在提杆,基本没有空杆的现象,大家都眉开眼笑,对自己的



成绩十分满意。当然,参赛选手中也不乏初出茅庐的新手,鱼儿侥幸逃脱,断线缠线的小插曲也为比赛增加了不少笑点。

最终杭安公司的8位选手凭借着精湛的钓鱼技巧,以120.92公斤的总成绩获得第一名,构件公司屈居第二,集团和广通劳务并列获得第三。当天32名选手共斩获300多公斤的成果,收获颇丰。

此次钓鱼比赛是杭州建工集团2014年企业文化系列活动之一,通过比赛使广大职工既互相切磋了钓技,又锻炼了身体,陶冶了情操,在享受垂钓乐趣的同时,增进了相互之间的友谊,起到了以比赛促沟通,以活动架桥梁的作用。(广通劳务 袁奇)

集团市政分公司瑞安市江北污水处理厂二期工程建设纪实

“这项工程刷新了瑞安市市政设施建设的‘瑞安速度’。”瑞安市市政园林局局长、市给排水办公室主任张永芬说，“自去年6月28日工程启动后，参建各方充分发挥了‘白加黑、五加二’的拼搏精神，克服时间紧、任务重、气象殊(共计3次台风袭击、104天频繁降雨及冬季施工)等困难，高质量地提前5个月实现建成通水目标。”

省委书记夏宝龙说，五水共治像五个手指，治污是大拇指。

这是一项事关科学发展的德政工程，是一项惠及百姓的民生工程，也是一场保卫瑞安绿水青山的重要战役，更是一场树立杭州建工品牌形象的攻坚战。

6月29日下午，上万吨乌黑发臭的生活废水、工业污水源源不断地通过地下管道流入新建的江北污水处理厂二期工程进水泵房，经层层分离、净化、消毒等处理后，最终还原成清水排入飞云江。至此，备受瑞安市民关注的江北污水处理厂二期工程正式宣告建成通水！

江北污水处理厂二期工程建成通水后，还需再试运行3个月。届时联合一期工程，瑞安市日处理污水能力将达到14万吨，污水处理范围将覆盖瑞安市江北主要镇街，有效改善瑞安整体水环境。

【启启篇】从开标到开工，只用了14天

去年6月14日日本工程开标并由浙江富春环保股份有限公司与杭州建工集团有限责任公司联合体中标，杭州建工于6月21日就抽调精兵强将组建瑞安江北污水处理厂二期工程项目部，进驻施工现场……6月28日凌晨，

加班加点完成打桩机组装和调试工作，顺利开工。

从开标到开工，只用了14天时间，这样的效率在瑞安市工程建设史上是没有过的。

【建设篇】克难攻坚情系工程

在江北污水处理厂二期工程建设现场，管理者和建设者们克难攻坚，甘于奉献，涌现许多感人至深的故事。

2272根桩基，平均每根长45米

工程开工后，对二期工程现场施工人员进行培训，历时近4个月的桩基工程是最痛苦的。因为施工不能影响到一期工程的正常运营，而一期与二期施工场地相邻最短距离仅20多米，同时施工场地地处海涂，地质状况极其复杂，淤泥深度达40多米。

由于淤泥层厚，每根桩又非常长，因此打桩过程中非常容易偏位，一般的污水处理厂，比如富春紫光下属宁波象山中心城区污水处理厂的桩长最多18米，而瑞安项目的桩长平均约45米，是象山项目的2倍还要多。整个桩基施工期间，大家的神经都绷得紧紧的，一刻都不敢放松。为了确保安全，市政分公司和项目部还结合实际情况，先后对原投标施工方案做了数次调整，如二期扩建桩基施工速度放缓一倍，减少挤土效应对一期设施影响；在距离一期构筑物较近处的30米内，一天每台桩机仅打1根桩等。

期间，桩基工程还经历了三次大台风，造成停工16天。其中，去年10月7日强台风“菲特”造成的损失最为严重，施工现场两层临时工人宿舍和钢筋工棚



全部倒塌，基坑内一片汪洋。但台风过后，项目部员工立即冒雨赶赴现场，投入灾后清理和修复工作，仅用了7天时间就恢复了二沉池的桩基施工。

“桩基工程是工程建设中最难也是最关键的。”瑞安市市政园林局局长、给排水办公室主任张永芬称赞杭州建工说，“2013年11月11日，全部桩基工程顺利结束，并通过验收，工地上传来了欢呼声。”据悉，该工程共打桩2272根，长102046米，其中最长的桩47米，经抗弯、抗压、抗拔等实体检测，桩基全部合格。

抢工期，年底外不休息

为推动瑞安完成节能减排任务，集团加大人力、物力和资金的投入，市政分公司及项目部和富春紫光环保公司制定详细进度计划表，安排加班加点。

“今年春节期间，我们只休息了两天，每天都有近50位建设者在工地上加班作业，从上午6时一直工作到下午17时，中间只休息不到1小时。”项目部现场负责人林再平充满自豪地说，“特别是生反池A区脚手架搭建及底板钢筋绑扎，必须在春雨前抢建好，否则将加大施工难度，影响工程进度。仅春节期间，就完成生化池南区壁板、顶板钢筋、模板施工，生反池北区桩基开挖。”

在去年小年廿四和大年三十下午，瑞安市市长李元文，市委常委、副市长冯金考等市领导两次来到二期工程工地检查指导工作，亲切慰问节日期间坚守岗位的建设者，为建设者们送去慰问品和慰问金。

AAO(一种常用的污水处理工艺)生反池是整个二期工程的最大单体。在主体结构混凝土浇筑期间，混凝土方量大且需要连续浇筑，为不影响施工质量和

进度，在寒冷的冬天，项目部员工日夜坚守，工人们日夜奋战，饿了就吃点馒头继续干，累了就轮换休息一下，连续施工达36小时。

过了混凝土浇筑关，还没喘口气，难度更大、强度更强的工作已在等着他们。养护完成后，大量的模板及钢筋需要清理。

“这是池体除臭要求需要进行阳光板全遮盖，加大了清理的难度，原本只需吊机机械施工的工作，如今却要人工协助进行。”林再平告诉我，“整个AAO池平面约1万平方米，池深8米，只留了10多个直径约2米的通气孔，约19万米的钢筋，9万扣件，6万平方米的膜板等其他所有物料都需要工人在池子里一根根、一块块从小洞中递出，方可用吊机吊起。”

每周例会，严把质量安全关

作为两家在污水处理厂建设和运营中经验丰富的大型企业，杭州建工集团和富春紫光环保公司清楚地知道，盲目求快，极易发生疏漏，危及工程质量。因此，项目经理毛景洲每次开会都要一再强调质量安全问题。

集团工程管理部和市政分公司每月都要巡视施工现场，对工程质量进行严格把关。在每个构筑物施工前，都要对照施工图进行反复研究。在重要监督项目上，积极协调监理单位、业主单位、监理单位进行质量验收。在施工细节上，派项目部人员轮流值班，一旦在施工过程中发现问题立刻纠正，确保质量过关。

此外，项目部还非常注重细节。如在安装曝气头过程中，由于曝气厂家施工

组织原因，导致施工无法正常进行，市政分公司马上组织人员到现场督管，在6月23日试曝实验中，发现PVC管连接处有多处漏气，经与项目部员工两天一夜排查，终于将漏气的管路全部排查完成，并组织人员进行堵漏。在此期间，建设者们在水里连续作业长达18个小时。

这样的感人事例还有很多很多，正是广大建设者以高度敬业精神克难攻坚，才确保工程保质完成建设。

【配合篇】通力协作形成合力

瑞安江北污水处理厂二期是一项系统工程，涉及电力、开发区管委会等众多部门单位。在瑞安市政府的大力支持下，集团和各相关部门单位紧密配合，精诚合作，在人员支持、程序简化、加快流程等方面全力服务工程建设，形成了工程施工的强大合力。

集团市政分公司在遇到开发区大道需封闭施工时，多次和市给排水工程建设办公室协调，让其早安排，早准备，保证二期工程外部交通畅通。另外，也屡次牵头协调解决二期工程的施工临时用电、供电故障排除抢修、运行调试用电建设等问题，确保工程建设用电。

三分建设，七分管理，为了配合江北污水处理厂二期工程建设，集团领导、市政分公司、集团工程部及技术质检部付出了很多努力和智慧。在集团的领导下，市政分公司和各部门通力协作形成合力，终于圆满完成了工程主体施工，大大提前了通水调试运行，为瑞安城市建设贡献了力量，为杭州建工赢得了荣誉、树立了品牌。(市政分公司 罗基福)



科技创新铸精品 质量创优立品牌

——杭州市设备安装有限公司创优之路

作业班组一看就知道应该怎么做，怎么做才是符合公司标准的。

其三是监督。光有计划、有措施是不够的，只有落实才是硬道理。公司的技术质检部门的主要职责就是做好监督管理、指导、把关工作。每个项目部都有指定的质量监督员，公司质检部门每月至少要到工地现场检查2次，对创优工程根据创优的计划进行半月检，分项工程交验和检查，做到质量的全过程控制。

其四是培训。公司按照年度培训计划，每年对项目经理、施工骨干、班组长等进行技术培训，下发创优工程经验交流资料，并通过“杭安简报”宣传创优工程的创优经验，通过公司青年员工QQ群，加强年轻骨干的经验交流学习。公司还每月召开项目质检员会议，讨论工程质量方面的经验和教训，进行交流。而且每年召开现场质量安全交流会，带领全体项目经理、技术骨干去创优工程学习。

其五是发挥技术中心的作用。杭安公司在2012年成立了技术中心，工作重点放在BIM深化设计及工程创优上。BIM深化设计是给工程质量搭框架，只有框架搭好了，在重视细节的同时，才能把工程质量搞好。创新是企业前进的动力，我们的技术中心将项目创新所形成的成果以及在应用新材料、新工艺上的应用总结，通过技术中心的平台向全公司的项目推广，使得公司的项目在创新方面能形成一个积极向上的氛围。同时在技术中心的协助下，成立了用3个职工命名的创新工作室，鼓励质量创新、创优。

其六是奖励。公司对创优的工程进行奖励并和承包基数、贷款政策方面的种种优惠政策挂钩，鼓励项目部积极开展工程创优。

以上是公司层面的一些管理控制措施，但创优工作毕竟是由项目部具体实施的，那么如何在项目的日常管理中正确把控项目的管理活动呢？我们主要做了以下几方面的工作：

首先是推广三维深化设计的运用。采用BIM技术可实现大量隐藏在设计

中的问题，有些问题往往不涉及规范要求，但跟各专业之间的配合紧密相关，或者属于空间高度上的冲突，在传统的单专业校审图纸过程中很难被发现。通过BIM技术进行三维管线综合，对于观感质量、空间利用、各种间隙的保证都起到了很好的作用。

2011年，杭安开始开展BIM技术应用的时候，绝大部分项目，认为传统的二维平面综合管线排布也能达到要求，看不到BIM三维深化设计带来的好处。为此，公司挑选了阿里巴巴淘宝城二期1标段工程进行试点应用，就工程交叉面广、标高难控制的区域进行了三维建模，并对图纸不合理的地方进行了深度优化。通过三维BIM技术的应用消除了各个专业的碰撞点，大大提高了管线的观感质量，保证了工期的进度，极大地减少了返工，也节省了一定的施工成本，使整个工程质量得到了较大的提升。浙江省安装协会为此在阿里巴巴淘宝城现场召开了BIM技术推广会，该工程还获得了中国安装工程优秀奖(中国安装之星)。

其二是工程“样板先行”制度的运用。工程大面积安装前，必须先进行“样板先行”，这是公司质量管理体系规定必须开展的。“样板先行”能很好地指导项目施工，对大面积安装时的质量控制起到了很好的样板作用。但是，公司在刚开始推行这项制度时，还是存在项目开展深度不一的情况。

为此我们挑选了一个开展得比较好的项目部，进行了一次题为“样板先行在工程管理中的运用”QC小组活动。在该活动中，针对地下室的管路在样板施工阶段提出了一系列措施，如无缝钢管的定尺加工安装，保证了沟槽件均在大梁两侧支架中间；小口径的不锈钢管的过木托处的保温全体统一外径，做到外观一致；支架将以往的斜45°倒角改为圆弧形；桥架定尺加工安装接缝均在支架处，保证美观整齐；竖向铸铁管承包支架采用定做承包环与承重短管配合使用，既保证符合规范要求，也经济、安装方便等等。

通过这次实践活动中，总结了不少“样板先行”的实际操作流程。而各项目管理层在参观学习了这些先进经验后，也深刻体会到了“样板先行”对于质量控制的好处。目前，“样板先行”在公司各项目部已经成为常态，得到了很好的实施。

其三是规范三级管理的落实。结合公司、项目部、班组的三级质量控制制度，指导项目部根据工程施工特点具体细化，以更加适应工程施工的实际情况，有效提高施工质量。如，分工序明确和制订质量控制要点和质量缺陷表，施工人员按照工序进行质量控制并做好质量缺陷的统计，对多次出现的质量缺陷整改单进行督促落实，工序做到简明易控。

其四是落实专业小组建立。鼓励有条件的项目部成立专业小组，并协助各专业小组开展工作。如加工成品预制小组根据项目部大量的套管、统一支架等情况，统一下料，流程化制作，保证了统一美观的尺寸和焊接质量，成品达到了统一美观的效果，同时降低了材料的损耗。设计小组在图审阶段就认真吃透建筑、结构、水、电、风等图纸，在符合设计规范的前提下，对各专业管路进行综合平衡设计，做好布局美观、检修方

便、功能标识清晰等等。

其五是督促项目以人为本，积聚人才。工程创优要坚持以人为本，只有发挥全体参建人员的积极性，才能创优精品工程。公司在对项目进行指导的过程中，重视发挥老师傅的经验又给青年大学生提供创新的平台，技术质量管理坚持“老、中、青”结合的方式。除此之外，公司还要求项目部注重一线班组施工骨干的培养和引进，对于项目班组的骨干要及时从劳务工吸收为合同工。

通过工程创优，杭州市设备安装有限公司提高了社会知名度，获得了各种荣誉，如中国建筑行业先进企业、浙江省建筑行业先进企业等等。通过工程创优，对外我们开拓了市场，使企业的产值、利润连年创新高。对内，我们完善了各项管理制度、工作流程，提升了我们的管理水平，为企业下一步的发展打下了坚实的基础。因此，杭州市设备安装有限公司将坚持“做一个工程，创一个精品”，继续努力创优。就像文中提到的，我们要把创优工作进行分项工程模块化，通过一定时间的实践和积累，让公司各项目部都烙上杭安人特有的工程质量要求和标准化作品，让杭安的创优作风持续传承。

(杭安公司 毛国伟)



杭州市设备安装有限公司(以下简称杭安)一直以来重视工程质量管理,制定了各类相关制度,成立了质量管理组织体系并强化执行,获得了较好的成绩。平均每年坚持创优省级以上优质工程4~5项,并每年申报1~2项中国安装工程优秀奖(中国安装之星),公司所施工工程的质量得到了社会的普遍肯定。在多年的创优之路上也积累并总结了一些经验。

众所周知,近几年随着社会的发展,工程的规模越来越大,大型工程越来越多,甚至一些特大型的工程也屡见不鲜,如杭安承接的杭州奥体博览城消防项目,工程面积达85万m²;城西银泰机电安装工程,工程面积达39万m²,机电工程造价达2.24亿。

工程面积增大,势必带来安装工作量的大幅增加,建筑安装施工从业人员也随之增加。因作业人员的组成比较复杂,再加上经济体制改革,施工班组基本上都是劳务派遣性质,由劳务公司和施工班组长来进行管理,这种形式使得施工人员的技术水平参差不齐,施工质量也不稳定。另一方面,创优会增加工程的成本,因为不论是材料费、人工费还是管理费,都是一笔不小的开支。而现在承接工程时因竞争激烈,工程造价都控制的较低,项目部从成本角度考虑,往往对工程创优的积极性不高。以上种种都对创优工作带来了困难,这是所有企业面临的问题。

但是为什么我们还要坚持创优呢?这与市场的大趋势分不开。科技创新和质量强企是企业发展的正确方向。目前,建设单位的工程管理人员对工程质量的标准要求是有比较高的认识的,还有市

场也要求我们不能放弃创优之路,因为工程创优会带来二次经营。如杭安的机电安装分公司,施工的海宁行政中心机电安装工程获得了浙江省优秀安装质量奖,由于工程的质量、安全、进度、服务各方面都比较突出,获得了业主的好口碑。通过业主的宣传,带来了良渚国际度假酒店、良渚博物馆、海宁皮革城二期、4期等业务,特别是带来了海宁的市场,产生的社会、经济效益是非常明显的;又如施工的物产大楼机电安装工程获得了中国安装工程优秀奖(中国安装之星),带来了龙达大厦、中大圣马广场项目。这些项目的业主无不是冲着他们的质量好、服务好的口碑来的。所以说市场引导我们不能放弃创优之路。

创优的好处,随着时间的推移会越来越明显,我自己也深刻体会到我们公司的项目经理在转变,重视创优的人越来越多。那么如何从公司层面去管理创优,如何去引导在一线施工的项目部达到创优的目标呢?我们目前主要是从以下几个方面着手管理的。

首先是策划。根据中标后各项目的质量要求和分析公司本年度的在建项目特性(如特大型工程、代表性工程),制定创优计划书并针对每个创优项目形成创优目标分解落实计划以及监督检查指导书。

其二是制度。我们发现不同的项目部、不同的管理人员、不同的班组做同样的工序内容其质量、外观都是不一样的,施工完全依靠施工员或班组长的经验化管理。那么如何去改变这种状况呢?目前杭安正在编制一套质量方面的图册,汇总一些分项工程的施工做法(如过

欢迎新员工

我的职业生涯规划

我还清楚地记得在2013年12月进入杭州建工集团参加面试的场景,当时连同我的个人简历一起带来的是我做的一张个人战略规划表。面试时邵经理对我的个人战略规划表给出了宝贵的意见,之后五个月的实习时间也让我对建筑施工这个行业有了更深的认识,同时也调整了个人规划,大致如下:

五年规划:

2014年,更加积极主动的工作,用良好的心态去度过学生到员工的转型;

2015—2017年,从基础开始系统的跟进一个项目,提高自己的学习能力,把握任何一个学习机会,完成专升本的学习,考出初级职称,拿到C证,考出一本五大员,开始学习二级建造师课程。

2017—2019年,考出二级建造师证书,继续工地的工作。

十年目标:成为一个项目经理的储备人才,施工技术方面达到预期目标。

(第一工程分公司 李晓)



我的梦想

有朝一日可以在自己喜欢的岗位上发光发热,可以是一个平凡的岗位,但我希望可以做出不平凡的业绩。有一个和睦的家庭,工作之余可以全家一起旅游,看风景,可以用自己的双手给妻子、父母和家人幸福,给身边的人带来快乐和正能量。

(安徽分公司 邱磊)

我的梦想是成为一流的建筑人、环保人、打假人,希望自己的一生都能恪守礼,奋发图强,孜孜不倦地追求真善美。梦想有一天,在经历过各种磨难后,对人生、专业、世界都依然深爱无比。不求震古烁今的大功绩,只求真正活过,没有白来!梦想能将生活所感写成一本书。

(第三工程分公司 吴涛)

我的梦想是在建筑界站得一席之地,让别人能够在建筑界听得到我的名字,通过自己的所学、所成给自己的家乡、亲人、朋友带去帮助和关爱,让自己的后代因为我而自豪。

(钢结构分公司 何唯康)

目前我的岗位是经营员,希望可以发挥自己的才干,一步步往上走,多学多问,三年后可以走上经营科副科长的岗位,七年后可以再上升一级,我的长远规划是自己可以独当一面,对整个公司的运营科非常了解,走上高层,担任更多的职务,为公司的发展贡献更多的力量。

(杭构集团 金佳妮)



印象最深的一堂课

在本次培训中,给我深刻印象的是来董事长为我们上的第一堂课。作为公司的董事长,他和我想象中的完全不同,是那么的平易近人,他不仅为我们即将从事的工作给出了建议,还对我们的为人处事进行了点拨,让我们有了足够的信心去面对接下来的挑战。

(钢结构分公司 张朝铭)

我印象最深的一堂课是素质拓展。我记得钱老师说:“有些事情,你不做,也有人做,但是不管别人做得如何,都是成功的,而你失去的是一次肯定自己的机会。”话语简单却字字在理。之前为迎新晚会的节目纠结了好一阵子,没有做好上台的准备,心里想的就是逃避。钱老师的一番话让我明白,有机会就应紧紧把握,智慧、勇气和责任心都是人生重要的财富。

(第二工程分公司 张莹)

我印象最深的一堂课是徐雅民经理为我们主讲的《建筑工程施工管理基础》。徐经理以其自身丰富的施工管理经验为我们讲述了施工中应该注意的方面,从我自身实习的体会来看,徐经理的教导会使我们今后施工做的更好。徐经理在建筑工程管理方面经验丰富,且为人谦和,让我们对日后从事施工管理充满了信心。

(第四工程分公司 俞奔杰)



我最崇拜的一个人

我最崇拜、敬仰、深爱的人便是我的母亲。生我的人母亲,教会我更多的人亦是母亲,如果没有她,我不知道自己现在身在何方,在做何事。

由于从小家庭不是很富裕,母亲每天除了辛勤的工作之外,还要做各种家务和农活,而她从来都是任劳任怨。她用自己勤劳的双手告诉我怎么去为人处事,怎么去坚持,那是一笔比钱财更加宝贵的财富。

(第二工程分公司 张伟彬)

“弱国无公义弱国无外交”、“但是弱国可以有伟大的外交家”。我所崇拜的顾维钧先生就是其中一位最杰出的代表。1919年巴黎和会上,中国谈判失败。作为中国的全权代表,32岁的顾维钧断然拒绝在合约上签字。他的出色雄辩和民族大义让他的名字在近代中国史册中熠熠生辉。

(杭安公司 杜璐)

我最崇敬的是印象中那位意气风发、整天面带微笑的初中数学老师。老师本来学的不是数学专业,但是阴差阳错地成为了一名数学老师。他没有被命运的安排所打倒,出色地完成本职工作,保持一颗年轻积极的心,乐观面对生活抛来的挑战。人生在世,快乐至上。我也愿成为一只自由的鸟儿,迎接前方的风雨,期待拿到天边的彩虹。

(人力资源部 朱丽君)



“红色七一”主题系列活动

重温红色记忆 弘扬革命精神

热烈庆祝中国共产党建党93周年

走进巍峨天目 缅怀抗日先烈

——集团举行纪念“七一”党员活动



6月28日-29日,集团40余名党员奔赴临安西天目,开展纪念“七一”党员活动,以实际行动向中国共产党建党93周年献礼。

程,讴歌党的丰功伟绩,增强党组织的凝聚力和向心力,培养党员的党性意识,激发党员的先锋模范作用和工作热情,充分发挥党员的积极性和先进性,进一步推动企业文化建设,杭州建工集团的党员们来到天目山脚下於潜鹤村,缅怀先烈,追忆历史。

据馆内工作人员介绍,《民族日报》是一份由中共地下党和著名文化人主办、以宣传抗日为主要宗旨的国民党浙西行署机关报。七十多年前,这里曾是50多名新闻工作者的抗日根据地,他们经受了“血与火”的战斗洗礼,为抗日前线将士源源不断地输送“纸弹”,为沦陷区人民提供丰富的“精神食粮”,成为巍峨天目的一面抗日旗帜。

走进大门,两边存放着当年印刷用过的圆墨台和四开印刷机,中间天井处有一组创办报刊工作情形群雕,后厅中央安放《民族日报》创始人之一王闻烈士雕像。整个纪念馆的两侧墙壁上悬挂着当年工作人员的照片及简历,以及一些珍贵的史料。党员们细心观看实物史料,从发黄的纸片上,从锈迹斑斑的手摇印刷机中,从一个个栩栩如生的立体雕塑里,追寻那峥嵘的岁月,翻开抗日救国难的悲壮故事,聆听那战斗的号角。大家不禁感叹,在如此简陋的环境中,在反动势力的各种摧残下,报社成员依旧秉承“国家至上,民族至上”的办报立场,坚持为“沦陷区”的人民传去党的声音,可谓中国新闻史上的一部可歌可泣的史诗!据历史记载,在抗

日救国的斗争中,有十九名中共地下党员、“民先队员”和抗日新闻工作者,为捍卫中华民族的神圣尊严,竟遭反动势力的绑架和囚禁,经受了各种毒刑的摧残,有十二名中共地下党员和抗日新闻工作者惨遭屠杀,喋血报坛!而如今,党员们走进纪念馆,触摸昔日模糊的字迹,品读烈士义愤填膺的呐喊,仿佛回到了那个漫天烽火年代,从心底深处燃起了爱国的情怀。

简短的参观之后,举行了集团新党员入党宣誓仪式,面对鲜红的党旗,新党员们举起右拳庄严宣誓,老党员们也重温了入党誓词,铿锵有力的誓言回荡在整个纪念馆,党员们牢记这个神圣的时刻,坚定党的信念,为党的事业奋斗终身。

走出纪念馆,党员们一同前往以“大树王国”著称的西天目山,踏上天目古道,体验大自然造物之巧妙,途中参观了禅源古寺,欣赏了世界罕见的柳杉以及树径两米多的“大树王”,在

一路的欢声笑语中挥洒汗水,登上顶峰,领略到了“会当凌绝顶,一览众山小”的壮志豪情。

本次活动,即是对革命先烈的深切怀念,更是为了增强新老党员的爱国意识,提高党性修养,增强全体党员的使命感、责任感。党员们纷纷表示将以全新的面貌投入到今后的工作中,永葆先进本色,发挥先锋模范作用。(综合办 向丽霞)

本次活动,即是对革命先烈的深切怀念,更是为了增强新老党员的爱国意识,提高党性修养,增强全体党员的使命感、责任感。党员们纷纷表示将以全新的面貌投入到今后的工作中,永葆先进本色,发挥先锋模范作用。(综合办 向丽霞)

本次活动,即是对革命先烈的深切怀念,更是为了增强新老党员的爱国意识,提高党性修养,增强全体党员的使命感、责任感。党员们纷纷表示将以全新的面貌投入到今后的工作中,永葆先进本色,发挥先锋模范作用。(综合办 向丽霞)



本次活动,即是对革命先烈的深切怀念,更是为了增强新老党员的爱国意识,提高党性修养,增强全体党员的使命感、责任感。党员们纷纷表示将以全新的面貌投入到今后的工作中,永葆先进本色,发挥先锋模范作用。(综合办 向丽霞)

广通劳务赴江山开展纪念建党93周年活动



1935年3月,粟裕、刘英率领红军二纵队挺进浙江,第一站便是江山。从此,红军二纵队活跃在江山仙霞岭周边,开展了艰苦卓绝的三年游击战,足迹踏遍了仙霞岭下的山山水水,依靠人民的支援,粉碎了国民党反派的疯狂围剿。粟裕将军高度评价“当年来自仙霞岭的革命霞光,映照得浙西南一片火红”!

在建党93周年之际,广通劳务党总支组织全体党员和入党积极分子来到这片红色的土地,感受当年的烽火岁月,接受党的教育,重温党的历史。

活动第一站到的是廿八都古镇。廿八都镇地处浙闽赣三省边界,与其他的古镇相比,它依然是藏在深山人未识。由于特殊的地理位置,廿八都一直是历代屯兵扎营之所,兵家必争之地。最初主要是军事功能的千年古道到了清代逐渐成为商旅要道,廿八都作为过往货物中转的第

一站,一个必经的交通枢纽,迅速成为三省边境最繁华的商埠。鼎盛时期,商行店铺、饭馆客栈布满了整条卵石铺就的大街,日行肩夫,夜歇客商,每天南来北往,熙熙攘攘,富足热闹了数百年之久。

来到江山,不得不去的是位列世界遗产名录的江郎山。江郎山最主要的造型就是“三巨石”,山形主体为三个高耸入云的巨石,传说是古时候三个姓江的兄弟登上山顶变成三大巨石而形成,所以才叫江郎山。三巨石拔地冲天而起,形似石笋冲天柱,又似刀砍斧劈,自北向南依次为:郎峰、亚峰、灵峰。我们一直就绕着这三块石头走,越往上爬,路越来越陡,山势十分险峻,陡峭处峭壁呈90度角,真是举步维艰。

此次江山之旅,清溪毛氏文化村给我们留下了深刻的印象。作为江南毛姓家族的发源地,伟



人毛泽东的祖居地。整个家族秉承着重文崇仕、廉洁勤俭的朴实家风,一举创下了8个尚书和83个进士的辉煌。清溪毛氏耕读传家,勤俭治家,人才辈出,哺育了一代伟人。在毛氏文化村的主席纪念馆前,党总支书记赵彪带领全体党员对着党旗举行了庄严的重温入党誓词仪式,“为共产主义奋斗终身!”(广通劳务 袁奇)

红色之旅 风雨无阻

——杭构集团组织开展“七一”活动



6月28日,为进一步团结和教育广大党员,并深化杭构集团群教活动“回头看”及“三严三实”主题教育活动,增强党组织的凝聚力和战斗力,展现党员模范带头作用,杭构集团50余名党员、入党积极分子代表以及各单位团支部书记风雨无阻,来到舟山定海,以实际行动为党的93岁生日献上最诚挚的祝福。

一大早,杭构人如期踏上了“七一”红色之旅——鸦片战争遗址公园。天公不作美,刚下大巴,下起了滂沱大雨,但是恶劣的天气丝毫没有动摇党员们的爱党之心。来到公园的入口处,“精忠报国”的断柱见证了历史的沧桑;拾级而上,“百将题碑”在风雨的冲刷中更显出历史的凝重;小径边绿色枝头的小白花寄托着对将士无尽的哀思;四周乱石堆筑起来的抗英将士墓碑面朝大海;穿过竹山,来到顶上,“三总兵”纪念广场6米多高的三总兵石雕,倚剑临风,神情坚毅,三把21米高的利剑直指苍天,严守国门。欣赏完竹山的美景,走进鸦片战争纪念馆。眼前陈列的定海保卫战的历史文物、图片资料,清军和英军大炮、英军来复枪、佩刀、铁弹、清军阵亡将士墓碑,种种文物加深了大家对鸦片战争的了解,同时也激发了大家的爱国主义热情。

参观完了,杭构集团举行了庄严神圣的宣誓仪式。在鲜红的党旗下,杭构集团新老党员高举右拳,铿锵有力的人党誓词在展厅内回荡,刻骨铭心。党员们纷纷表示,在建党93周年之际,通过重温入党誓词,增强了党员的党性观念,强化了党员的历史使命感和责任感,激励每一位党员以党章规范自己的言行,牢记党的宗旨,做一名称职的、合格的共产党员。

鸦片战争遗址公园之旅在大家的誓言中圆满结束。天公虽然不作美,但是红色之旅风雨无阻。(杭构集团 袁松英)



党的节日来临之际,杭安公司于6月22日组织全体党员赴徽州岩寺古镇参观新四军军部纪念馆,接受爱国主义教育,近八十人的队伍浩浩荡荡开启了一次红色之旅。

岩寺古镇,为皖南重镇,历史悠久、地理位置优越,人才辈出,是徽文化的重要发源地之一。在这个被誉为爱国主义教育的大学校园里,大家报以感恩、敬仰的心态认真参观了新四军军部纪念馆,这里再现了新四军在徽州的红色岁月,我们再一次了解了新四军的历史及革命烈士的英勇事迹,接受了震撼心灵的洗礼,回顾历史更能够对今天的美好生活心存感激和倍感珍惜。在纪念馆广场上,公司新入党的同志面对党旗,进行了庄严的人党宣誓。

随后,我们来到了被朱熹誉为“呈坎双贤里,江南第一村”的呈坎。给大家印象最深的是那满塘的荷花,顿时联想起“江南可采莲,莲叶何田田”的诗句,一望无际的绿色中点缀着那一抹抹嫣红,显得分外妖娆,大家情不自禁地拿出

相机记录下这份美丽。悠闲地漫步在古村落,除了那魅力四射的荷花,还有穿街走巷的潺潺流水和高低错落的古建筑。低处是清澈见底的溪流,清脆悦耳;抬头是鳞次栉比的民宅,排列有序,青墙黛瓦,黑白相间,淡雅清秀,不愧为历史最悠久、文化积淀最深厚、规模最大的古村落。置身其中,我们不但享受了美不胜收的景色,又感悟到了历史的厚重。(杭安公司 韩伟娜)



重温革命历史 感受徽州文化 ——杭安公司组织党员开展“七一”活动

献热血 迎七一 我为党旗添光彩

“我为七一献热血”活动不仅是杭州市无偿献血工作的一张金名片,更是杭州市党建工作的一面旗帜、精神文明建设的重要内容。关爱生命,无偿献血,是人间传递真情的纽带。在建党 93 周年之际,杭州建工集团及其下属公司各党支部积极参与献血活动,不但为临床用血需求做出了积极的贡献,也展示了党员无私奉献的动人风采。对他们的义举我们致以崇高的敬意,并公布名单予以表彰。

光荣榜

集团及下属公司党员无偿献血表彰名单

杭州建工集团机关第一党支部

周振雄 陈俊杰 寿少敏 姚旭颖 潘奇琛

杭州建工集团机关第二党支部

哪 栋 沃贺俊 沈 捷

杭州建工集团机关第三党支部

余 江

杭州建工集团第二分公司党支部

章志诚 房永庆 李 城 晏红阁 祝流俊 严学成 钟立勇

杭州建工集团第五分公司党支部

郑卫平 徐生龙

杭州市设备安装有限公司党委

吕新慧 韩伟娜 冯晓霞 谢剑虹 应建标 沈银辉 魏天宇

杭州建筑构件集团有限公司党委

王 磊 王金连 管士伟 王 铸 朱读存 潘建法

殷根成 吴乔广 李前强 周 豪 岳丕乔 黄晓峰

金诚茶 雷 霞 魏家振 杨科含 鲁顺良 周永坤

唐永新

杭州广通劳务承包有限公司党总支

韦临华

集团及下属公司积极开展 我为“七一”献热血活动

无私奉献 大爱无疆

——集团公司党员踊跃参加无偿献血活动



7月5日,杭州市庆春路与东坡路交叉口,一辆7路公交车突然着火,造成车内众多乘客不同程度烧伤,省、市主要医院共救治伤员30名,其中危重病人15人。同时,患者血液需求量非常大,患者每天需血浆1万毫升以上,接下来很长时间内,患者都需要持续、大量输血治疗。看着一则则关于伤病情况的报道,

我公司员工心中不禁都涌起了无限的关切之情。在集团党委积极发起动员之后,各基层党组织立刻组织所在单位(部门)员工分批前往市区各献血点进行无偿献血。在献血过程中,他们

面带微笑,看着自己的血液缓缓地流向血袋,他们为自己能对社会做一点力所能及的事感到满足和自豪。无偿献血是一件利己利人的社会公益活动,是我们每个公民应尽的义务,尤其在临床用血日趋紧缺的情况下,我们更应主动担负起这份社会责任。

据统计,集团本部、杭安、杭构、广通劳务各基层党组织共组织了55人参加本次献血,实际献血45人,累计献血量达11200余毫升。

虽然我不认识你,但是我想帮助你!杭建人用自己的方式献出了给生命的一份礼物!衷心希望在本次事件中受伤的乘客早日康复!也希望杭州的明天充满爱和阳光!

向勇敢并富有爱心的无偿献血员工们致敬!
(综合办 李雯)



杭构集团组织开展无偿献血活动

“7月5日公交车纵火事件”牵动着杭州人的心,更牵动着每一位杭构人的心。得知事件中伤者的救治需要大量血液,杭城血库告急的消息后,杭构集团党委当即号召基层各单位充分发挥“一方有难、八方支援”的互助精神,动员组织所属各单位职工开展无偿献血活动。

杭构·建工建材公司、建工砼公司、外加剂



行动,献出一份爱,尽己所能,帮助“7月5日公交车纵火事件”伤者度过难关。

(杭构集团 顾丽霞)



杭安公司积极参与 我为“七一”献热血活动

杭安公司热烈响应我为“七一”献热血的号召,来自公司机关和项目部的14名员工于7月27日上午来到省血液中心义务献血。体检合格的员工,纷纷伸出手臂,献出了充满爱心的热血。有些员工献血的热情很高,却因为不符合献血条件失望而归。但他们都表示,等身体素质达标后还要继续来奉献这份热忱。

这次献血活动中有很多老面孔,也有不少刚进公司的新成员,他们在接到通知后第一时间报名参加献血活动,无私的奉献自己的热血和爱心。同时,每次的献血活动中都有一些感人的小细节,项目部一位员工因为住得远,担心不能及时赶到,还特意提早一天住到了市区;还有员工因静脉很细,每次都要经历粗大针头戳好多次的痛楚。这

些细节让我们感受到员工对这项公益活动的真挚和热忱。

当奉献成为习惯,当温暖成为力量,我们相信大家的热情与爱心将会让无数垂危的病人得到生命的希望,将会让整个社会充满爱与光明。
(杭安公司 谢剑虹)

