

抢抓先手,大胆行动 推动企业的转型升级和持续发展

——广通劳务召开 2011 年股东会议、四届董事会一次会议

2011 年 5 月 30 日,广通劳务 2011 年度股东会议暨四届董事会一次会议在集团八楼会议室召开。公司股东代表、董事出席会议,公司监事及杭州建工集团部分高层管理人员、公司高层管理人员列席会议。会议由公司董事长楼新安主持。

经股东单位委派,会议产生了由楼新安、朱贵强、周永元、赵彪、陈庆慧五人组成的新一届董事会,张娟娟为新一届监事。经董事会选举,楼新安当选为公司第四届董事会董事长。

经董事长提名,聘任赵彪为公司总经理,陈庆慧为公司财务总监。另根据总经理的提名,聘任朱贵强、叶志卫为公司副总经理,袁奇、赵厚生为公司总经理助理。

会议审议通过了公司总经理赵彪所作的 2008—2010 三年工作总结和 2011 年工作思路;审议通过了财务总监陈庆慧所作的《公司 2010 年度财务决算报告》、《公司 2010 年度利润分配方案》及《公司 2011 年度财务预算方案》。

会议充分肯定了公司近几年发展取得的成绩,以及在为集团公司承担部分工作职能上所做出的贡献。

集团董事长来连毛在会上做了重要讲话,对公司向“大劳务”转型升级、劳务基地的建设和培育以及抢抓劳务新的利润增长点等与公司未来发展紧密相关的战略性问题进行了安排与布置,并提出具体工作要求。

来董事长首先指出,广通劳务的发展和集团公司的发展息息相关,是双向平衡的关系。广通劳务要以安徽滁州市项目为契机,逐步培养成建制的劳务队伍,积极尝试以平方米单价报价为主要形式的劳务分包模式,实现向“大劳务”的转型升级,为集团向管理型总承包企业方向发展创造条件。

来董事长在会上提出了培育虚拟劳务基地的思路。要求广通劳务在对现有各专业工种队伍进行评估的基础上,储备一批具有实际操作能力的人力资源库,建立详细的数据信息库,形成人员网络,机动、有效地吸纳和组织劳务队伍。



来董事长还要求广通劳务在抢抓新的利润增长点上要敢为人先,更要快人一步。会议最后要求新一届董事会和经营班子

要找准方向和工作的切入点,抢抓先手,大胆行动,推动企业的转型升级和持续发展。
(广通劳务 袁奇)



明确发展新思路 把握经营新格局 再创企业新辉煌

杭州建工建材有限公司第四次股东会和第四届董事会一次会议圆满召开

杭州建工建材有限公司第四次股东会和第四届董事会一次会议于 2011 年 6 月 15 日在临平富邦大酒店会议室召开。公司股东代表和三届董事会董事出席会议,公司监事会监事,杭州建工集团、杭州建筑构件有限公司部分高层管理人员及公司全体高层管理人员列席会议。会议由公司董事长周永元主持。

经股东单位委派,会议产生了由来连毛、竺德明、鲁润江、周永元、王晓栋五人组成的新一届董事会,张娟娟、韩永坤、王红霞为新一届监事。经董事会选举,来连毛当选为公司第四届董事会董事长。

经董事长提名,聘任王晓栋为公司总经理,赵亦军为公司财务总监;经总经理提名,聘任王美文为公司副总经理,唐永新为副总经理兼总工程师,李平海为总工程师。

会议审议通过了公司总经理王晓栋所作 2008—2011 年三年工作报告和下一阶段发展思路、公司 2010 年度财务决算报告、公司 2010 年度利润分配方案和公司 2011 年度财务预算方案。

会议认为,2008 年以来的三年是公司发展史上关键而又大获突破、收获颇丰的战略转折期。三年里,公司克服重重困难,紧紧围绕“一个龙头,两翼齐飞”的战略,以产品转型升级为目标,以资金为重点,效益为核心,以技术进步和制度建设为依托,通过市场开拓,管理创新,成本控制,基本完成三年规划目标,企业产品成功升级,跻身地铁管片,企业产出与效益稳步增加。2008—2010 年与 2007 年末主要经济技术指标对比,砼产量平均增速 6.09%,构件产量平均增速 14.58%,销售收入平均增速 18.12%,利润平

均增速 13.6%,企业步入良性发展轨道。

会议就各项议案、公司经营管理中存在的问题和下一阶段发展进行了深入分析和讨论,并提出具体工作要求。

会议指出,公司要想尽一切办法,采取一切措施加强应收账款回收;要查缺补漏,不断完善内控制度;要加强成本核算,提升成本控制水平;要加强经济分析,寻求影响投入产出比的深层次原因并予以修正;要把企业经营管理的各项流程梳理清楚,使得融资、经营、生产等各项工作有底线、有计划。

来连毛董事长在会上对公司下一步的重点工作做出重要指示他指出:首先要正确面对过去,要“收拾历史的碎片,纪念不层的岁月”。杭州构件在南星桥的岁月是辉煌的,但没有跟上历史的潮流和市场的发展,因此曾经在发展道路上落后了半拍。所以公司要正确面对过去,用历史的观点看问题,从过去不同层面的工作中吸取成功的经验和失败的教训,激励公司努力前行;其次,新的经营班子要有一个生动的故事——她妇解不开婆家打的结而自认为难以当家——领悟怎么当好家的重要问题,即不要为“当家”所惑,不要为“解结”所困,要提高思考问题和解决问题的层面,不能被行业现状所蒙蔽,要意识到公司有很大的潜力可挖。“格局决定思想,境界决定作为”,建工建材新经营班子的格局和境界决定了这个公司能走多远。所以怎么当好这个家,形成怎样的格局,达到怎样的境界,是新的经营班子当前尤其需要面对的问题;第三要把各项管理工作落到实处。效益存在于管理的每一个细微的环节。公司要从企业形象到内部管理上全面提升,摒弃以往的陋习,提高企业盈利能力。既要做好面上诸如文明作业,环境卫生,生产设施的规范化这些事情,又要练好内功,提升诸如成本控制,应收账款等重要工作。新的经营班子在会后要做好的首要工作便是明确各自角色,好好分析每一个工作节点,从成本核算开始抓,把经营和质量把牢。公司上半年工作基础不错,“55831”是可以达成的目标。

会议最后号召,公司新的经营班子要用高层次的格局和境界带领建工建材围绕发展目标,真抓实干,在产能释放的同时,抓住内控管理方面的薄弱环节,努力提升内部管理水平,提高经济效益,促进企业健康成长,为机构公司新一轮的整体发展奠定良好基础,再创企业新辉煌! (杭构公司 刘爱琴)

图片新闻



5 月 25 日,由集团总经理鲁润江携分管技术、经营、劳务、构件等领导和项目经理等受邀赴战略合作单位大连筑成建设集团进行调研考察。一行人受到大连筑成集团的王景凯董事长、俞敏总经理的热情接待。双方就建筑企业在面临着目前严峻的金融环境,特别是对房地产行业的大力调控的形势下,如何开展经营活动、如何控制经营风险,在不规范的环境下如何控制财务风险,怎样调动项目经理的创优争杯积极性,怎样发挥企业的自身优势,寻求新的经济增长点等议题展开大讨论。同时,考察团一行人还参观了筑成集团的展厅,一致认为对方在五金设施、安全维护、现场标识等现场管理方面有许多值得学习借鉴之处。双方共同期望今后持续的沟通和交流,为企业的合作创造了更好的环境。
(本报记者)

集团公司举办二级建造师考前强化培训

5 月 27 日,集团在九楼大会议室举办二级建造师考前强化培训。集团机关、各分公司和直属项目部所有报考二级建造师的员工以及未来有意向报考建造师的三十余名员工参加了此次培训。

集团领导和人力资源部非常重视此次培训。在培训前期,人力资源部对报考二级建造师的员工进行了全面的了解。报考人员反映建造师考试教材内容太多,抓不住重点,特别是建设工程管理与实务这门课,考试难度很大。同时,大多数报考人员在施工现场,工作忙,时间紧,学习时间少,看书静不下心来,诸多问题影响着员工学习效果。针对这些问题,人力资源部经过多方比较和考察,外聘了浙江省职业技术学院的老师

到集团公司为员工们授课。这几位老师长期从事土木工程专业教育和二级建造师考试培训,专业知识过硬,培训经验丰富,授课重点突出,针对性强。

青年员工们都很珍惜此次培训机会,尽管一周的培训时间安排非常紧凑,从早上 8 点半到晚上 8 点半,学习强度非常大,但大多数员工都不辞劳苦,按时到课,认真听讲,做好笔记,遇到不懂的问题及时与老师沟通。培训结束后,员工们对老师的授课技巧、课件的充实程度和培训时间安排都感到比较满意。集团公司希望通过此次培训,能够丰富员工的专业知识,提高员工的应试技巧,使集团的建造师队伍蓬勃发展。
(人力资源部 洪丹萍)

安全责任重在落实

集团领导、分公司经理、直属项目部经理、与会的安全科(组)长在“安全生产月”活动横幅上的签名

集团举行第十个全国“安全生产月”活动启动仪式

为配合开展全国第十个“安全生产月”活动,根据杭州市建委、杭州市建设工程质量安全监督管理总站等要求,6月1日上午,集团在9楼会议室召开了“安全生产月”活动启动仪式。启动仪式由工程管理部安全处处长金逸敏主持,集团总经理鲁润江、生产副总楼新安、工会主席薛泉林等出席仪式,各分公司经理、安全科长、安全员也参加了仪式。

安全分管领导楼新安副总经理肯定了广大安全员半年来的辛勤工作,也提出了几项要求:一、要加强文明施工现状管理,抓好质量,解决亮点不集中、发展不平衡问题;二、指明了近期安全工作中的几个重点,要落实安全责任问题,开展隐患排查制度,做好作业人员岗前培训工作,继续积极做好“一创两建”工作,严格贯彻市站要求,对于2000万以上工程及新安装塔吊必须安全监控系统;三、继续一贯保持以安全为主的工作重点,加强企业安全管理。

随后工会主席薛泉林强调,做好安全工作是保障员工权益的重大体现,并代表工会对“安康杯”竞赛活动做了布置,提出今年的活动主题是完



善企业的劳动保护管理制度,要求安全员从科学发展观出发,加强安全文化的建设,在安全管理、安全技术等方面有所突破。

最后,总经理鲁润江就安全方面对大家提出了以下几点要求:一、提高安全生产硬件功能,实现精细化、标准化、科学化的管理;二、注意排查隐患,加强危险性较大的部位的危险监控;三、肩负社会责任,提高自身安全管理能力;四、完善工程安全管理制度,继

续深入贯彻市总站等的文件要求。

活动的最后,集团领导为分公司、直属项目部颁发“安全生产月”活动宣传资料。到场的集团公司领导、分公司经理、直属项目部经理、与会的安全科长在“安全生产月”活动横幅上签字。

此次“安全生产月”活动的启动,进一步提升了全员安全法制知识、责任意识及事故防范意识,为企业生产经营打造一个更加健康、和谐的施工环境。(本报记者)

各位分公司经理、项目经理、安全科(组)长:

今年六月是全国统一开展的第十个“安全生产月”活动,是认真贯彻落实住建部建质[2010]164号关于贯彻落实《国务院关于加强企业安全生产工作的通知》的实施意见等文件精神的重要内容,也是贯彻杭州市建委在全市范围内开展建设工程质量安全监督执法检查年活动的重要内容。市安全生产委员会、市城市建设投资集团等上级主管部门也已作出了“安全生产月”活动部署,集团公司安全生产委员会、工会劳动保护监督检查委员会结合我司建筑施工实际,已研究制订了详细的“安全生产月”活动方案,希望公司全体员工积极参与到每一项活动中去,真正为公司所属项目工地营造一个和谐、平安的施工环境。

首先,认真开展“安全生产月”活动,必须以科学发展为指导,坚持“安全第一,预防为主,综合治理”的安全生产方针,自觉履行生产经营单位是本单位安全生产的责任主体,牢记安全生产主体责任岗位与职责(浙安委[2009]12号),从而提升我们的安全生产应急能力、事故处理能力和抵御风险能力,进而促进我们的全体管理人员在过程施工中实现安全生产精细化管理、标准化管理和科学化管理(杭建监总[2011]15号),保证集团公司安全生产始终处于平稳态势;

其次,我们要从落实事故隐患排查制度着手,坚决排除高处坠落、坍塌、物体打击、中毒、火灾等事故隐患(杭建监总[2011]15号),各分公司、项目部负责人及安全科(组)长必须发动员工,共同开展好事故隐患排查工作,切实做到整改措施、责任、资金、时间和预案“五到位”(建质[2010]164),实行项目负责人在工程项目现场带班制度(浙建建[2011]6号),加强对危险性较大分部分项工程的施工过程及重点部位、重点环节的检查巡视,及时发现问题和解决问题;

第三、目前处于中、高考期间及“一迎两创”(创全国文明城市、迎接国家环境保护模范城市复检、迎接国家卫生城市复评)的关键时期(杭建监总[2011]59号),这就要求我们肩负起社会责任,从控制扬尘、噪声乃至职工食堂卫生防疫管理着手,依靠安全、环保、卫生等规章制度武装自己,约束自己,做好自己的事,管好自己的人,看好自己的门,真正为公司的战略发展作出自己的贡献。

今天公司在这里隆重举行杭州建工集团第十个“安全生产月”活动启动仪式,其目的是让全体杭建人对安全生产、环境保护重要性引起高度重视和充分认识,坚持安全是企业稳定发展的基础不动摇,把企业的安全发展系心头,以主人翁的姿态投入工作,用实际行动去诠释安全责任重于泰山的真正涵义。安全责任,重在落实,既是今年“安全生产月”的主题,也是我们行动的指南。在此,我谨代表集团公司领导班子,庄重宣布:杭州建工集团“安全生产月”活动开幕!

安全责任重在落实 ——集团总经理鲁润江在“安全生产月”活动启动仪式上的讲话

杭氧工地深入开展安全生产月活动

为广泛深入开展第十个全国安全生产月活动,切实保护民工的身心健康,6月3日,杭州市拆迁安置房建设管理中心党员志愿者、集团工会联合杭氧项目部先锋工程小组、文晖街道、和平社区党支部、社区卫生院对集团杭氧项目部的一百多位民工送上了一份健康大餐。

民工兄弟由于工作特点及自身健康意识和健康知识的缺乏,夏季极易受到各种传染病的侵袭,包括腹泻、感冒、中暑什么的,有时候即使有了头疼脑热,也舍不得花钱,所以身体

很容易拖垮。市拆迁安置房建设管理中心、街道社区及集团工会的志愿者在现场一边向民工发放职业病防护手册,一边耐心的介绍国家的医疗政策,向农民工兄弟宣传、普及职业病的防治知识。社区卫生院的医生们准备了大量的夏季常备药品,包括风油精、清凉油、红花油、感冒冲剂、藿香正气水等,派出内科、外科、耳鼻喉科的专家来到现场,与他们面对面进行交流,解决他们生活中的疾病困惑。在工作人员的组织下,工友们有秩序地向专家咨询,接受护理人员为

他们测量血压。活动结束后,民工兄弟纷纷表示这场健康活动来的真是太及时了,希望这样的活动能够多举办几次。

通过此次“送健康进工地”活动的顺利开展,提高了广大民工对疾病的防范意识,增加了防治职业病的自觉性,使其以更加健康的身心投入到生活和工作中去。杭氧项目部将在接下来的安全生产月当中继续深入开展各类丰富多彩的安全宣传教育活动,确保真正提高广大民工兄弟的自我安全意识。(二分公司 房永成)

集团要闻

◎6月14日下午,市建委派新谷副主任在市质量监督人员陪同下,突击抽查了杭州建工集团应急抢险物资储备情况,集团公司楼新安副总经理迎接了检查。

在物资检查领导分公司好远路仓库,看到100余吨钢管管件表示十分满意,并对现场工作人员提出要求。杭州建工集团在做好本单位的防汛抗台、应急抢险工作外,仍要继续为杭城的防汛抗台、应急抢险、抢险物资储备做出贡献。(李敏)

◎近日,杭安公司五项承建工程获得2011年度浙江省优秀安装质量奖,分别是:浙江物产大楼安装工程、杭州东部国际商务中心一期安装工程、杭州国际汇中中心安装工程、达塔(上海)仓储服务有限公司消防安装工程、农夫山泉新安江工厂机电设备安装工程。(韩伟卿)

◎近日,在省、市质量技术监督局的监督下,经过杭州市锅炉压力容器技术协会派出的鉴定评审组的现场鉴定评审检查,杭安公司通过锅炉安装改造维修资质换证评审。(李云森)

一切为了工期 一切为了进度

——来自绿城·西溪诚园项目工地的报道

由杭安公司陈建平项目部负责施工的绿城·西溪诚园二期明礼苑的二标段项目,建筑面积6.8万㎡,其中地下建筑面积约2.2万㎡。该项目自2011年5月中旬完成土方开挖和基础底板施工后,就开始为业单位提出的2011年6月初开盘销售节点计划(完成地下室预埋工作)进行紧张而有序的抢工预埋。

接到施工任务之初,项目部全体施工人员统一思想,在确保质量的前提下,配合土建单位完成业单位提出的2011年6月

初开盘销售节点计划。

为确保施工节点计划的完成,项目部积极备战,统筹规划。首先,调配了有丰富施工经验的班组,同时准备好备用劳动力,随时应对土建单位集中抢工的情况;其次,提前准备材料,提前预制加工,确保施工进度;第三,施工员提前熟悉图纸,做好与设计、业单位的沟通,对施工班组进行专项技术交底;第四,项目部施工班组补充机具、三级箱、电焊机;第五,项目部为员工宿舍安装空调、配备降温药品、发放饮料等,给所有参

与施工的民工创造良好的生活工作环境。

项目部从人力、材料、机具设备等方面做好了充分的准备,在现场项目负责人宋寅的的带领下,做到班组施工到哪里,施工员图纸核对,现场检查到哪里;施工班组加班到什么时候,施工员加班到什么时候;班组做到按项目部生产计划节点完成施工任务。5月31日伴随着地下室最后一个楼板的混凝土开始浇筑,标志着开盘销售节点计划的顺利完成。项目部不计工作时间,不辞辛苦,顺利完成了业单位既定的进度目标。(杭安公司 曹云卿)

集团工会参与消防应急演练

在迎来第十个全国“安全生产月”之际,为了加强项目工地消防安全管理,保证本企业施工现场消防安全,根据市建委转发《杭州市安全生产监督管理局转发关于认真组织开展应急演练周活动的通知》精神,进一步增强全员的消防安全意识,提高突发火灾事故的应变能力等,集团工会充分发挥对安全生产的监督作用,积极参与了公司、直属分公司、余杭天禧苑项目部防火安全的全过程演练活动。

6月24日上午,集团在余杭天禧苑项目部举办了一场消防演习。此次演习由集团副总经理楼新安担任总指挥,随着总指挥的一声令下,消防演习正式拉开了序幕。只见演习

人员各个身手矫健,满场飞奔,本着“不放过一个死角,不落一个伤员,不浪费一刻时间”的安全方针,运用各种灭火器材,全力以赴投入到灭火抢险的工作中去。消防演练结束后,工会主席薛泉林对演练指导书、演练步骤等提出建议,并要求工会劳动保护监督员及全体员工提高消防安全意识,明确消防事故现场应该做什么、如何去救、如何安全疏散人群、如何救护伤员等,把消防安全责任落到实处。

最后,楼新安副总经理向参加观摩、参与演练及该项目部管理人员、作业员工提出了三点要求:一是要做好平时消防隐患排查和消防工作;二是要严格按照消防制度加强工地火管



理;三是利用各种宣传阵地、民工学校,大力开展各类事故自救逃生知识的安全教育。此次消防演习,使员工们进一步熟练掌握了各项安全生产知识,增强了安全意识,“安全生产 文明施工”的主题更是深入人心,为公司安全生产打造了一个和谐、健康的施工环境。(工程管理部 金逸敏)



身边的榜样 身边的感动

——“创先争优”小故事三则

晨曦撕破夜幕，保持了一夜的寂静被尖锐的汽笛声打破。之前渐渐沥沥下了一阵小雨，很快就停了，带来的，却是难得的一片清新……与慵懒的室外氛围形成鲜明对比的是杭州建工建材有限公司余杭仁和基地的会议室内，财务审计早已进行得如火如荼。这是一个平常得不能再平常的早晨，时间坐标却一如既往地记录了它：五月十二日。

突然，口袋里的手机开始震动，我和大哥几乎同时开始阅读收到的短信，实际上我们已经猜到了短信的内容：“被投系统红歌比赛邻近，请各位参赛队员安排好工作计划，务必准时参加红歌排练”。

怎么办？其实无论以唱歌基础还是之前的排练效果来看，我们都应当是合唱团里比较了得的，少参加一次排练不会影响到我们的实力和状态。可是，面对这甚至算不上突如其来的消息，我还是陷入了沉思——一边是集团高度重视的红歌比赛，另一边是日理万机的审计工作，无论重心往哪边做，也很难做到两者兼顾……关键时刻，我的目光投向了大哥。面对选择，我已习惯将自己的信任寄托于他。

“小伙子，想什么呢？别犹豫了，手头的数据抓紧统计，有问题的找财务了解情况，现在我们得抓紧时间排练……”

大哥的回答依然沉稳，我不知道他的内心是否像这声音般坚毅如磐石。当机立断，是共事一年多来他留给我的深刻印象。虽然我时常不能第一时间了解他的想法，可他通常不会让我的疑惑持续太久……

“审计是我们的分内工作，当然不能草

大哥

草了事，这次基层财务审计大家也很重视，报告必须马上出来；唱红歌需要的是众人拾柴火焰高的精神力量，如果因为我们的缺席影响了集体的发挥，那实在是遗憾。”当然，这是他事后跟我说的，按大哥的年龄，也算是一个血气方刚的年轻人，可他在工作上精益求精甚至有点严苛地不近人情的办事作风，却是他们，实际上也是我们这一代人身上较为罕见的闪光点……

我的思绪又在飘零，手边突然出现一份手稿，大哥的声音也再度响起：“这次你的任务完成得还可以”。随即话锋一转，“纸上谈出的一些不足和还要了解的”，我下意识地拿起纸看着，他的目光又锁定了我电脑上的表格：“你这个成本科目有没有拉全，这部分材料款不含税的有没有区分，发票有没有领导签字都看过吧，数据有没有和材料部门的对过，然后你这个格式还可以调整一下……”

呵呵，这个急性子，每次都能对我的底稿发起连珠炮般的追问。不过，仔细想想，我的底稿确实存在很多不足，面对眼前和我身高相仿的大哥，我要学的还有很多很多。我从来没有嗜睡正地为他敬上一杯香茶，甚至我第一次恭恭敬敬地喊他师傅也能让他脖子红地直嚷嚷不习惯，可就是大哥他教会了我最多……

也不知过了多久，大哥和我依然沉浸在数据中浑然不觉，把我们拉回现实的是负责

财务的赵师傅：“老周小周，一工作就夜夜忘食啦？”猛然抬头，飘来一阵饭菜的喷香，吓，已经是午饭时间了呢。

“呵呵，不饿。”

“你们不饿？那我们可先吃了。”

“怎么不饿？嘿嘿，还是先把利润表算完。”

“你们两个，快点啊，我们吃完可就收拾掉了。”赵师傅开起了玩笑。

想到这一个月来对我们工作提供了大量支持的“战友们”，我们也不好意思再守着自己的电脑按兵不动了，“哈哈，今天的午餐很丰盛嘛，有鱼有肉还有蛋糕”，说话间大哥的筷子在盘子里到处游走，我开始打量眼前这个带着诸多阳刚之气的男人，说实话，他健硕的身体和高超的效率之后蕴藏了如此惊人的食量我可一点也不意外呢。我正望着大哥出神，咦，人呢？一转身，嘿，大哥已经再度回到电脑前忙碌了起来，他恐怕已经做好了决战到深夜的准备了吧。加班加点之于他，才是真正的家常便饭……

连续七、八个小时的高强度战斗之后，我们很想释放一下满身的疲惫。然而，我们又将行程30公里，赴集团公司以金情的饱



金灿灿的日头隐忍了大半天后再现云端，它悄悄地漏几点到人间，而我要做的只是和身边的大哥一起享受这浅浅地凝结着我们汗水的幸福和快乐。

我的师傅周维，出生于江西革命根据地，从小秉承了吃苦耐劳、坚忍不拔的优良传统。如今，他已是一位有着七年党龄的老党员，曾多次获得优秀党员、优秀审计员和优秀员工等光荣称号。他虽没有华丽的外表，也不十分健谈，可他多年来坚守着集团审计岗位默默奉献的那份敬业精神、在工作上和生活上给予我的关心与支持，无不以榜样的力量对我产生着重大影响，我习惯喊他一声——大哥。

(审计法务部 周 扬)

普通而不平凡的一天



2011年6月25日，是杭安公司项目经理陈建平负责安装施工的绿城·西溪诚园明礼苑项目工程开盘节点的最后一天，这注定又是紧张忙碌的一天。

7:00分，项目经理陈建平与往日一样来到了施工现场办公室与该项目副经理、现场负责人宋寅就施工进度安排情况进行部署，开始了新一天的指挥工作。

8:00分，施工现场，电气施工员曹新田认真核对现场施工点位，确保在抢工的状态下安装的准确性。虽然工程质量已经得到了监理单位、业主单位、质检站的表扬和肯定，但是项目经理陈建平还是有一丝放松。他与质量员陈志莫也来到了现场，对电气管穿丝扣、焊接质量、管道的套管固定牢固度、坡度情况等环节作了详尽的检查。一脸严肃地对班长说：“穿丝的长度要控制好，管子固定时间要控制好内外长度一致；电气套管的焊接质量需要提高，特别是底部质量，必须焊接饱满；等电位跨接的长度保证，焊接焊缝饱满，平整度要好。”班长二话没说，马上安排人员进行一次检查改进。陈经理对施工质量的高要求因为各班组长早习惯了陈经理的严格要求，在质量上精益求精，他们从不讲困难和理由，而是承诺保证完成任务。正是这种精神引领项目部近年来先后创出了2个国家优质工程银奖、3个省级安装工程样板工程、多个省市优质工程银奖。

11:30分，工地食堂及施工现场。夏日的太阳火辣辣地炙烤着大地，处在预埋阶段的安装工作多数在露天环境下进行。在这个特殊施工阶段，

陈经理对防暑降温工作更是倍加关注。他来到工地食堂，查看饭菜的供应情况，再次交代食堂工作人员：“必须保证施工人员的饮食健康，杜绝剩菜剩饭，确保每日一汤，茶水一定要备足。”他总是很忙，这不，正是吃饭时间，他匆匆走出食堂，到各个班组去巡查茶水的配备情况。一圈走下来，他又一次去找到各个班组长，叮嘱其班组一定要执行错时上班，避开高温时段，将防暑降温的物品发放到每位员工手中。同时要求每个班组增加两桶桶装矿泉水，保证茶水供应的充足，再次强调无论工期有多紧，任务有多艰巨，都不能忽视员工的身心健康，而应该以人为本，调动大家积极性，齐心协力完成施工任务。为了给员工创造良好的休息环境，他为每间员工宿舍安装了空调。正是因为这种人格魅力，影响了项目部的每一位员工，他们从来不为自己找任何借口和理由，原则只有一个，那就是坚决完成任务。

12:40分，施工办公室。副经理、项目负责人宋寅正在与项目经理陈建平核对计划的落实情况。突然，电话铃声响起，业主单位急需增加管道井，现场施工图纸需要马上更正。陈经理急上单位之所急，组织管道施工员和相关专业人员进行图纸会审，结合结构图、业主户型图、管道井留置的要求，进行CAD制图。30分钟后，施工图纸送到业主单位工程部确认签字。陈建平第一时间组织施工人员进行现场施工。业主单位为陈建平的执行力和工作效率竖起了大拇指。

15点10分，天空突然暗了下来，降雨悄然来袭。在忙碌的现场工作中，不知不觉中时间一分一秒地过去。施工人员仿佛忘记了时间，心里唯一的念头就是一定要完成施工任务。大家的辛苦和努力陈经理看在眼里，记在心上。他根据现场的实际情况，安排当晚的加班计划，准备好加班人员的晚餐及点心，他总是那样无微不至，让项目员工深深地感动。

22:40分，工地现场。安装施工已经基本结束，陈经理带领施工人员在现场做最后一次检查，他对成排管、模板开孔的修复等提出了修改要求。安全员也带领后勤人员进行落手清的清理工作，准备好进行竣工验收。又是一阵忙碌，施工人员井然有序，认真而仔细地处理着每一个细节。当各工种宣布圆满完成施工任务的那一刻，陈经理紧绷的眉头终于舒展开来，灿烂的笑容在每个人的脸上美丽绽放，此刻，时间指针定格在23:20分。

这就是项目经理优秀党员陈建平的普通一天，也是项目部员工的普通而忙碌的一天。

(杭安公司 宋寅)

夜晚十一点多钟，经过一天紧张的忙碌，杭州构件厂杭州建工混凝土有限公司的生产任务顺利完成。曾经机声隆隆的厂区恢复平静，一辆辆搅拌车、泵车有序停放。人们开始陆续回家。这时，黑沉沉的夜空下起了大雨。

“叮铃铃，叮铃铃……”生产科值班室的电话突然想起。寂静的雨夜里，显得格外刺耳。生产调度赶忙拿起话筒。

“喂，是杭州建工混凝土有限公司吗？我们是杭州湾建筑有限公司工地，明天凌晨三、四点钟，有一颗柱需要24M3预拌混凝土，请按时供应。”

生产任务就是命令。可调度被限了，经过一天的劳作，广大驾驶员又困又累，大都下班了，再等四、五个小时，到哪儿找驾驶员出车。于是，马上去找人，找了一大圈，遇到一两位还未回家的，可一听说要等四五个小时，大都不吭声了。调度左右为难起来，忽然想起搅拌车驾驶员岗位标兵胡向良。

在电话里得知情况后，已经在回家路上的胡向良二话没说，立即赶回了厂里。

24M3混凝土，一辆车不够用，胡向良又帮忙联系了一位驾驶员。狭小的调度室，闷热潮湿，蚊叮虫咬。默默地等待着，一小时过去了，两小时过去了……终于于凌晨三点多钟开始发车。

顺利完成两车预拌砼运输任务后，胡向良轻松地舒了口气。骑车回家。快到家门口时，手机再次响起：“喂，小胡吗，对不起，麻烦你回厂再出一车。现场搅拌车陷进烂泥里出不来，还得补发一车，不然等时间长性能就有报废的危险。”胡向良又是二话没说，赶回厂里，迅速装料，消失在蒙蒙风雨中。

这时，雨越下越大，经过雨水的冲洗，现场临时道路，坑坑洼洼，一片泥泞，只能慢慢摸索着前行。有的路段，还得先下车看清路，再上车慢慢开。开一段，停一下，再开一段……完成任务回到家中，衣服湿透得都能拧出水来。经过简单的清洗，又累又困的胡向良倒在床上就睡。

“叮铃铃……”这时，手机又一次猝然响起：“小胡吗，真是实在对

不起，现场搅拌车越陷越深，随时有翻车的危险。现在风雨较大，实在找不到人，只能麻烦你再跑一趟，想办法把车开回来。”

还能说啥呢，胡向良翻身起床，用冷水洗了一把脸，让自己清醒清醒，立即赶回厂里，带上工具，迎着风雨又一次赶往工地。

现场的搅拌车已深深陷进烂泥里，动弹不得。而搅拌车发动机又熄火了，面对风雨交加的夜空，随车赶来的调度又傻眼了：“不行等大早上班再说。”

可时间不等人。搅拌车随时有翻车的危险，发生翻车将是重大的安全事故。

“办法总比困难多吧。大家一起想想办法。”有着十多年驾驶经验的胡向良边说边开始细致的检查发动机，觉得是柴油进空气了。连忙找来工具放气，发动机终于发出欢快的轰鸣。接着大家四处找来木板石块垫在烂泥里，将钢丝绳拉平……经过一个多小时的连续奋战，终于将车拖离险境，安全返回厂区。

返回厂里的小胡是又累又困，整个像泥人。瘫在调度室的木凳上，一下子就困着了。

“午夜出车”这是胡向良同志众多爱岗敬业、任劳任怨、无私奉献的一个场景。

胡向良，这位来自浙江金华的农民工，进厂五年多来，没有做出惊天动地的大事，却在平凡的工作岗位上做出了不平凡的业绩。他先后被评为岗位标兵、优秀员工、安全文明车驾驶员、职业技能带头人等，并光荣地加入了中国共产党，处处展现着一位党员的先锋模范作用。不久前，以胡向良名字命名的“胡向良搅拌车操作法”被评为杭州市建设系统先进操作法，现正在该系统推广应用。

现在每天他开着136#搅拌车行驶在杭城的道路上，它就像“杭构”的一张流动名片，处处展示着“杭构人”安全文明用车的崭新形象。(杭构公司 汪廷超)

午夜出车



编者按:为纪念建党九十周年华诞,自6月以来,集团党委、子公司党委及各基层党组织积极开展了一系列以创先争优为载体、内容丰富、形式多样的活动,如体验建党历程的红色之旅、利用OA办公系统开展重温入党誓词及对党说句心里话活动、慰问部分离退休老干部、老领导、老劳模及结对村困难老党员、唱红歌献礼、组织参加无偿献血及扶困捐款活动和开展以歌颂党为主题的书法比赛等,下面选登一些活动的照片以飨读者。

光 荣 榜

一个支部一面旗 一名党员一颗星

集团获市城投集团、广厦控股集团各类党内先进光荣榜

杭州市城市建设投资集团有限公司系统先进基层党组织
 杭州市设备安装有限公司党委
 杭州建工建材有限公司党总支
 杭州广通劳务承包有限公司党总支

杭州市城市建设投资集团有限公司系统优秀党务工作者
 王黎明 陈建宇 洪文贵

广厦控股集团有限公司先进党组织
 中共杭州建工集团有限责任公司委员会

杭州市城市建设投资集团有限公司系统党员先锋工程
 中华航空大厦安装工程(杭安陈建平项目部)

广厦控股集团有限公司优秀党务工作者
 孙蔚钧

杭州市城市建设投资集团有限公司系统十佳党员创业标兵
 戴国良

杭州市城市建设投资集团有限公司系统党员先锋岗
 集团工程部

广厦控股集团有限公司优秀共产党员

杭州市城市建设投资集团有限公司系统优秀共产党员
 张品元 杨国君 盛荣罗

王胜和 徐泽民 全祖洪 郭荣林 陶润奎 王兴航
 周振雄 朱贵强 陈祥根 江山 占德志 叶 凤
 潘建法 石新贤 王美文 周顺秋



唱响主旋律 豪情大放送

集团「红歌」合唱团参演省建协庆祝建党九十周年文艺汇演

6月28日,由省建筑业行业协会和省工程建设质量管理协会联合举办的浙江省建筑行业纪念中国共产党成立90周年文艺汇演在浙江省建设职业技术学院隆重举行。浙江省建设厅厅长谈月明、副厅长赵如龙、省建管局、省建院、省市建协等领导出席并观看了演出,全省11个市建协和省建设投资集团等协会成员单位共选送了17个节目,以丰硕的创先争优成果和嘹亮的歌声为中国共产党成立90华诞献礼。杭州建工集团合唱团也代表杭州市建协参加了本次演出。

演出在合唱《走进新时代》的激昂歌声中拉开帷幕。接下来的小组唱、男女对唱、小品、歌舞、独唱、配乐诗朗诵,内容丰富、形式精彩,表达了全省广大建筑职工对党的无限热爱,对投入祖国建设的豪迈激情,展现了建筑工人的时代风貌。杭州建工集团的大合唱《保卫黄河》和《在灿烂阳光下》声势浩大、豪情激越,把整场演出推向一个新的高潮。最后,全场起立,高歌一曲《没有共产党就没有新中国》,共同祝愿党的90岁生日。演出结束后,观看演出的省厅及省市协会领导上台与杭州建工合唱团成员握手表示慰问,对合唱队的精彩演出给予高度的赞扬。

又讯:集团党政工团联合发文,对在参加市城投集团“抗房杯”合唱比赛和浙江省建筑业行业协会组织的建党九十周年庆典演出中表现优异的全体合唱团成员予以通报表彰,并给予奖励。

(综合办 孙皓)



集团本部组织年度各先进中的党员参观温县新四军军部旧址,接受爱国主义教育。



集团工程总支、机关支部在余姚浙东纵队司令部旧址重温入党誓词。



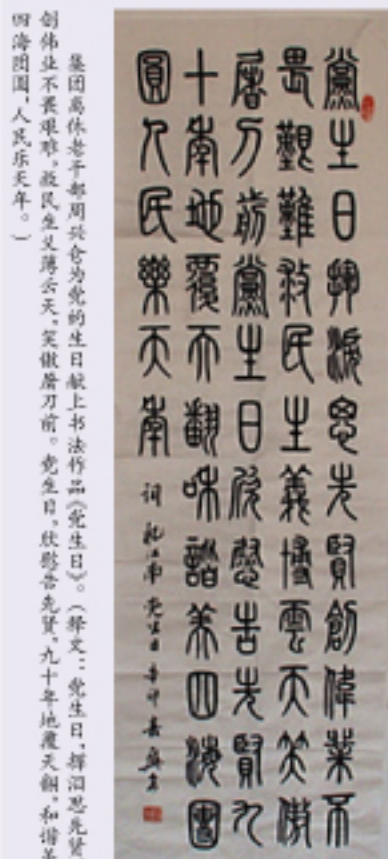
杭安公司党员及入党积极分子前往五泄景区秋崖坪,参观了全浙支队遗址。



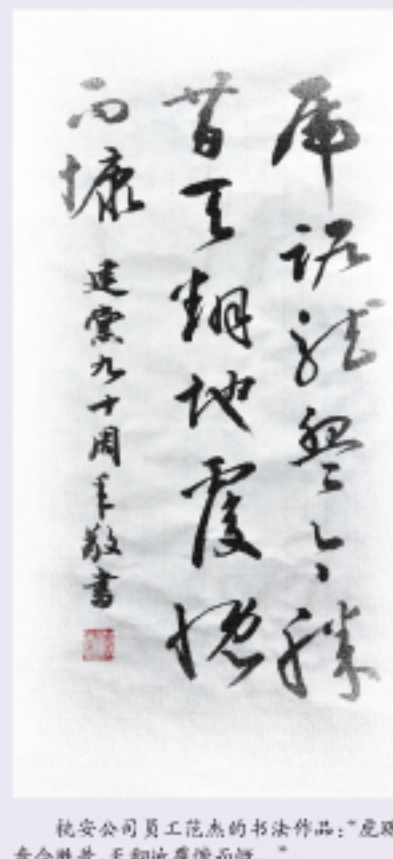
广通劳务党总支组织党员赴余姚参观四明山革命根据地,并重温入党誓词。



杭安公司组织党员及部分入党积极分子参观一江山战役纪念馆,缅怀革命先烈。



集团离退休老干部周共合为党的生日献上书法作品《党的生日》。(原文:党的生日,辉洒思先贤,伟业不磨灭,民生义薄云天,笑傲屠刀前。党生日,欣盼吾先贤,九十年地覆天翻,和谱美四海同圆,人民乐无年。)



杭安公司员工范杰的书法作品:“虎踞龙盘今胜昔,天翻地覆慨而慷。”



集团党委书记郑卫平亲切慰问淳安结对村困难老党员。



集团党委书记郑卫平看望集团离退休老干部并送上节日的。